



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง ให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
-ไม่มี

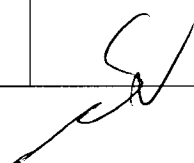
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจาก
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของ
พนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากกรปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหาร
ส่วนตำบลภายในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
ให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/คำตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวธนุจิต จันคณา (อายุ ๔๒ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองการประปา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๗,๑๙๐ บาท	๕ ส.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	ขอลาออกเนื่องจากไปปฏิบัติหน้าที่อื่น (ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป)	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๒	นายศรายุทธ ผาสุข (อายุ ๓๖ ปี) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๖๘๐ บาท	๒๕ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๓	นางสาวภริรา มงคลภักศิริ (อายุ ๔๑ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๙,๔๖๐ บาท	๕ ส.ค. ๖๘	๑๖ ส.ค. ๖๘	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพ ธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๔	นางสาวรวีวัล หนามพรหม (อายุ ๕๙ ปี) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๙๖๐ บาท	๔ ส.ค. ๖๘	๑ ก.ย. ๖๘	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพ อื่น	เห็นชอบ
๕	นายนิรันดร์ ถินตะเคียน (อายุ ๔๒ ปี) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท	๑๖ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	ขอลาออกเนื่องจากไปแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดเดิม	เห็นชอบ
๖	นายสันติ ขำนิ (อายุ ๕๓ ปี) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๔ ส.ค. ๖๘	๔ ส.ค. ๖๘	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพ อื่น	เห็นชอบ



๔.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

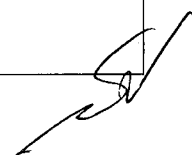
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๘ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๗ ราย ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นายบุญช่วย เณรบางแก้ว (อายุ ๕๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ลำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวรัชดา กันประดับ (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด อบต.โคกไม้ลาย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นายพนัสมิตร เมตตา (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.ดงกระทยาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวเกศรินทร์ แจ่มประพันธ์ (อายุ ๓๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายฐานกร บั๊ยนอก (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย

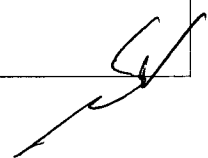
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวพรรณตรี เย็นใจ (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายธนทัต คุณมี (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นายฤกษ์รัตน์ ตะเพียรทอง (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวอุมพร ไซอ่ำเอี่ยม (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวธมลวรรณ บ้องหอม (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวปาริชาติ เนื่องจากพิมพ์ (อายุ ๒๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวกฤษณนันต์ ชำนาญกิจ (อายุ ๓๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นายอัคระ เทียมสิงห์ (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๘. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอทับปด จำนวน ๔ ราย

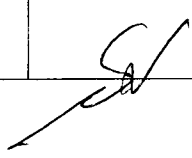
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นายกันต์ไชย โคลูชิ (อายุ ๕๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.วังดาล อ.ทับปด จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวเกศริน ชัยฤทธิ์ (อายุ ๔๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.วังดาล อ.ทับปด จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายโกสินทร์ สิทธิวงษ์ (อายุ ๔๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.วังดาล อ.ทับปด จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นายดนัย ชัยศิริ (อายุ ๒๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง อบต.วังดาล อ.ทับปด จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



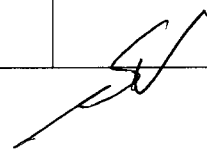
๔.๓ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

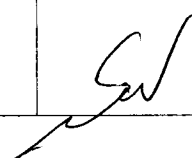
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑	นายอมร วงละคร (อายุ ๓๔ ปี) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวปิยนันท์ วันนา (อายุ ๓๕ ปี) นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๑๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.บำเหน็จณรงค์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางธัญญพันธ์ เอกพิริยพงศ์ (อายุ ๕๓ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๑๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โพธิ์แทน อ.องครักษ์ จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ



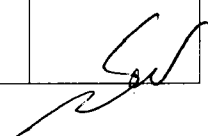
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๔	นายวัฒนา ประเสริฐสังข์ (อายุ ๕๑ ปี) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บึงปรือ อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวอุไรวรรณ หงษ์แก้ว (อายุ ๓๘ ปี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.หนองแสง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางสาวพัชรี กุลณาภูมิ (อายุ ๓๖ ปี) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



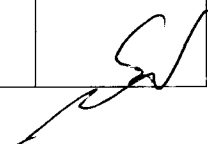
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๗	นางสาวเจือจันทร์ อินนุพัฒน์ (อายุ ๔๗ ปี) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวปาไลดา ชุนวิจิตร (อายุ ๔๓ ปี) นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางชญามา รุ่งเรือง (อายุ ๔๔ ปี) นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.สระบัว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บุไผ่ อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นายกัมปนาท คำไทยกลาง (อายุ ๓๖ ปี) นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ ๒๐-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ในเมือง อ.พินาย จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๑	นางสาวกาญจนา โคตุหา (อายุ ๓๒ ปี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองหุ้ม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวนรีนุช ภูบัวเพชร (อายุ ๓๗ ปี) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.หนองหิน อ.กุ่งศรี จ.กาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวเยาวลักษณ์ ศรีธงชัย (อายุ ๓๒ ปี) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ ๐๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.โคกสูงสัมพันธ์ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นายสุกฤษฎ์กานต์ พรหมณ์ตะขบ (อายุ ๔๙ ปี) นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ ๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.ปึกธงชัย อ.ปึกธงชัย จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๕	นายสุพงษ์ สายสุด (อายุ ๓๒ ปี) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ ๗๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หนองไช อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๖	นางสาวพรนิภา วงขาริ (อายุ ๓๐ ปี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พิมาย อ.พิมาย จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๗	นางปราณี สีนุราช (อายุ ๕๗ ปี) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.นากลาง อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวศิริวรรณ เกษาวงศ์ (อายุ ๔๗ ปี) หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด ทต.โคกกรวด อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๙	นายอำพัน เรืองไพศาล (อายุ ๕๕ ปี) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.สวายจีก อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๐	นายปริดา อินคง (อายุ ๕๗ ปี) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางกระเบา อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๐๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางกระเจ็ด อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๑	นายเสวียน หมั่นกิจ (อายุ ๕๒ ปี) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

๔.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
นายภานุพันธ์ ฤกษ์อ่อน (อายุ ๒๖ ปี) นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๗ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอท่าตะเียบ อ.ท่าตะเียบ จ.ฉะเชิงเทรา กรมการพัฒนาชุมชน อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๔.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นายชัชวาล อ้วนตรงตัน ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นางสาวน้ำฟ้า เพียรแก่นแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๔.๖ ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
อบต.ลำพันตา	ศพด.อบต.ลำพันตา	นางรุ่งนภา มุกดาเสถียร	ครู	ชำนาญการ	ไม่ผ่าน	เห็นชอบ

๔.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นางปทุมพร โอภาสวัฒนา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท	วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนโดยถือเอาวัน ประทับตราลงรับของสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด)	เห็นชอบ



๔.๘ การย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑. การรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งยังองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
นายอนรรฆพงศ์ เกษตรเกื้อกุล (อายุ ๔๕ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ซ้อน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ

๒. การให้โอนและรับโอนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย

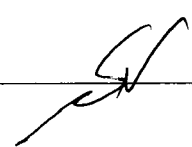
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	พ.จ.อ.ชูชาติ ครองกาย (อายุ ๔๗ ปี) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายชนภัทร รัตนภูมิ (อายุ ๔๔ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรีอัตรา เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นางสาวสิริยา วุฒิพรพงษ์ (อายุ ๔๔ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางภัทรานิษฐ์ สากล (อายุ ๕๔ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวพยอม แดงใส (อายุ ๔๙ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางมะลิต สารภาพ (อายุ ๕๔ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายภิรมย์ ธรรมมา (อายุ ๕๖ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๖	นางสาวปภาณวิน ศิริรวง (อายุ ๕๑ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท	เห็นชอบ
๗	นางสาวสุพรรณษา ประถมวงศ์ (อายุ ๔๖ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๘	นางจิตรา มีชัย (อายุ ๕๔ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท	เห็นชอบ
๙	นางสาวจรรยาณณณ์ ยุ่งจัตุรัส (อายุ ๔๕ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอโกบจันทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๑๐	นางณิศา ดีเกษม (อายุ ๔๙ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๙ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ในสังกัดกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์บุรี อำเภอกบินทร์บุรี ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|---|---|---------------------|
| (๑) นายอนุชิต สังขสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | ประธาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายสมใจ พุทธสังข์ | กำนันตำบลกบินทร์ | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๔.๑๐ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|---------------------|
| (๑) นายเสน่ห์ สุขไทย | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรีผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | | กรรมการ |
| (๔) นางกาญจนา อุทัยรัมย์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ต.ทุ่งโพธิ์ | | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---|---------------------|
| (๑) นายเสน่ห์ สุขไทย | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | | กรรมการ |
| (๔) นายวิโรจน์ เทียมเสมอ กำนันตำบลแก่งดินสอ | | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอสรีมหาโพธิ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|---------------------|
| (๑) นายบุญยืน นวลจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | | กรรมการ |
| (๓) นายอำเภอสรีมหาโพธิ์ | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายสมชาย ทองแพง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๕ ต.ดงกระทยาม | | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี ประกอบด้วย

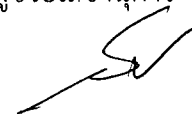
- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายวิจิตร สงวนวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายคมกริบ ช่างฉาย | กำนันตำบลวังดาล | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายสมพงษ์ บุญเกิด | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายสัญญา จันแหว | กำนันตำบลเมืองเก่า | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายสมนึก ชัยเสนา | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | ประธาน |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายไพโรจน์ ชัยจำ | กำนันตำบลคำโตนด | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๔.๑๑ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๑. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๓	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	

การประเมินผลงาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๖) งานสวัสดิการสังคม	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป (๒) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานนโยบายและแผน (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๖) งานสวัสดิการสังคม	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๓. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๔. นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ ๕. นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	
๑.๒ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - งานการเจ้าหน้าที่	๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ๑. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	
๑.๓ งานนโยบายและแผน	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	
๑.๔ งานนิติการ	- นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	
๑.๖ งานสวัสดิการสังคม	- นักพัฒนาชุมชน ชก. รักษาการในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๔ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๒ อัตรา	



๒. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน
การคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) (๑) ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานบัญชี (๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน	กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) (๑) ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานบัญชี (๒) กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน (๓) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง ๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานบัญชี ๑.๒ กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๑. นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา	เห็นชอบ

๓. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒.๖๐	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของ ส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔.๘	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔.๘	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘.๘๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔.๘	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔.๔๐	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๔.๘๐	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔.๘๐	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔.๘๐	
รวม	๗๐	๖๕.๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๐๐)	

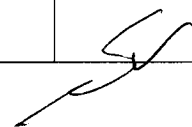
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๕๗.๔๐	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๗.๒๐	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๙.๖๐	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๘๐.๖๐	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๒๐๐.๖๐	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๙.๖๐	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๒๑	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๗.๖๐	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๙.๖๐	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๘	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๒๐	
รวม	๑,๐๐๐	๗๗๕.๖๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๗.๕๖)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานนิติการ (๔) งานบริหารงานทั่วไป (๕) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๗) งานสวัสดิการสังคม	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานนิติการ (๔) งานบริหารงานทั่วไป (๕) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานงบประมาณ (๓) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	เห็นชอบ

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานนิติการ (๔) งานบริหารงานทั่วไป (๕) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๒ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานงบประมาณ (๓) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๓. พนักงานดับเพลิง (๑) ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑) ๕. คนงาน (๑) ๖. ภารโรง(๑) ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ ๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๑๐-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑) ๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)	เห็นชอบ



๔. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

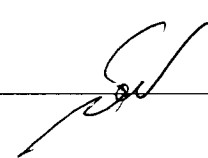
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการ ของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ ส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๕) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี ๒. กลุ่มงานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	เห็นชอบ



โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง ๑.๑ กลุ่มงานการเงินและบัญชี (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี ๑.๒ กลุ่มงานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑) ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) ๔. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)	เห็นชอบ

๕. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๑	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๖๙	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๗๕	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๙๘	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๒	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๙๘	
รวม	๑,๐๐๐	๗๑๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๑.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง ๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บ รายได้ (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ (ว่าง) ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ (ว่าง) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง) ๗. พนักงานขับรถยนต์ (๑) ๑. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ (ว่าง) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทะเบียน ทรัพย์สิน ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ (ว่าง) ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑) ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒) ๗. คนงาน (๑)	เห็นชอบ

๖. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑.๒๐	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔.๘๐	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔.๘๐	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔.๖๐	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๒	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔.๖๐	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔.๖๐	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔.๘๐	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔.๔๐	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔.๖๐	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๔.๘๒	
รวม	๗๐	๖๔.๖๐ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๒๙)	

การประเมินค่างาน

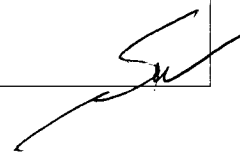
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๗๐.๕๐	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๙.๒๐	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๖.๒๐	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๐.๖๐	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๘.๒๐	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๒.๔๐	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๑.๕๐	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๗.๕๐	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๓	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๑	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๒.๕๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๓.๒๕)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๔) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี (๑) งานการเงิน (๒) งานบัญชี ๒. กลุ่มงานพัฒนารายได้ (๑) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๒) งานพัฒนารายได้	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี (๑) งานการเงิน (๒) งานบัญชี ๒. กลุ่มงานพัฒนารายได้ (๑) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๒) งานพัฒนารายได้	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (ว่าง) ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑) ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้ ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)	เห็นชอบ



๗. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑. ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานบริการสาธารณสุข (๕) งานสวัสดิการสังคม ๒. ฝ่ายปกครอง (๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒) งานนิติการ	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานบริการสาธารณสุข (๕) งานสวัสดิการสังคม ๒. ฝ่ายปกครอง (๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒) งานนิติการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานบริการสาธารณสุข (๕) งานสวัสดิการสังคม	- กำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๔. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๕. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๖. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๗. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา ๙. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๑๐. คนสวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๒. ฝ่ายปกครอง (๑) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๒) งานนิติการ	๑. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ๓. นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๒ อัตรา ๕. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๑ อัตรา ๖. พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา	

๔.๑๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ตามความเห็นของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (อ.ก.อบต.จ.โครงสร้าง) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	กองคลัง	กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	- ช่วยเหลืองานด้านการจัดทำบัญชี รายรับ รายจ่าย และงานตรวจสอบ ฎีกาโครงการต่าง ๆ	+๑	เห็นชอบ

๒. อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด	ขอยุบเลิก พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	- ขอยุบเลิก เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งได้และเพื่อไม่ให้เป็นการระ คายใช้จ่ายด้านบุคคล	-๑	เห็นชอบ

๓. อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด/ งานสาธารณสุข	กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปก.ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	- เนื่องจากงานสาธารณสุข สำนัก ปลัดมีภารกิจต่อยอดการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ เพื่อดูแลส่งเสริมสุขภาพประชาชน ทั่วไป ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ผู้ป่วยติดเตียง และผู้พิการ เพื่อให้บริการหรือใช้เครื่องมือพิเศษ บางประเภทและมีศูนย์กู้ชีพในการ ดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินตลอด ๒๔ ชม. มีการดำเนินงานร่วมกับสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ. ๑๖๖๙)	+๑	เห็นชอบ

๔. อบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ติดต่อประสานงานในเขตพื้นที่และนอกพื้นที่ รวมถึงให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งบำรุงรักษารถยนต์ให้มีความพร้อมใช้งานเสมอ	+๑	เห็นชอบ
๒	กองคลัง	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	- ปฏิบัติงานด้านการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย และงานตรวจสอบฎีกาโครงการต่าง ๆ	+๑	เห็นชอบ

๕. อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	กองคลัง	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปก.ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒	- ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของ อบต. ที่มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	+๑	เห็นชอบ

๖. อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	กองสาธารณสุขฯ	<u>ขอยุบเลิก</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ	- เนื่องจาก อบต.ท่าตูม จ้างเหมาเก็บขยะมูลฝอยภายในเขตพื้นที่ตำบลท่าตูม	-๔	เห็นชอบ
		<u>ยุบเลิก</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)		-๗	เห็นชอบ
		- ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง		-๕	เห็นชอบ

๗. อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	กองสาธารณสุขฯ	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑	-เพื่อปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข งานป้องกันและควบคุมโรค งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและงานอื่นที่ ได้รับมอบหมาย	+๑	เห็นชอบ

๘. อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน <u>ขอยุบเลิก</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงาน	-ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การ อนามัยและงานอื่น ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย -ยุบเมื่อว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย -รองรับภารกิจด้านงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย การระงับอัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และงานอื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	+๑ -๑ +๑	เห็นชอบ เห็นชอบ *ยุบเมื่อว่าง เห็นชอบ
๒	กองคลัง	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงาน	-รองรับภารกิจงานการจัดเก็บภาษีกา งานหนังสือรับ-ส่งหนังสือ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	+๑	เห็นชอบ
๓	กองการศึกษาฯ	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงาน	-รองรับภารกิจงานเกี่ยวกับการจัดทำ โครงการต่างๆ และงานอื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	+๑	เห็นชอบ
๔	กองช่าง	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	-ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	+๒	เห็นชอบ

๙. อบต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ์

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	กองสวัสดิการสังคม	<u>เปลี่ยนชื่อส่วนราชการ</u> - ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน <u>เป็น</u> ฝ่ายพัฒนาชุมชน	- เปลี่ยนให้ชื่อส่วนราชการสอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้าง	-	เห็นชอบ
๒	กองสาธารณสุขฯ	<u>ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง</u> - ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ (**ตำแหน่งว่างไม่เกิน ๖๐ วัน) <u>เปลี่ยนเป็น</u> ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข	- เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้าง	๑	เห็นชอบ

๑๐. อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี

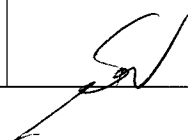
ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด	<u>ขอยุบเลิก</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่งคนงาน	- เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายทางด้านบริหารงานบุคคล	-๑ -๑	เห็นชอบ เห็นชอบ

๑๑. อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- ช่วยเหลือปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครู	+๑	เห็นชอบ
๒	กองการศึกษาฯ	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- ช่วยเหลืองานด้านการจัดทำบัญชี รายรับ รายจ่าย และงานตรวจสอบฎีกาโครงการต่างๆ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย - ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของ อบต. ที่มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	+๑ +๑	เห็นชอบ เห็นชอบ

๑๒. อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยกเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ปฏิบัติงานด้านป้องกันและระงับ อัคคีภัยและงานอื่นๆที่ได้รับ มอบหมาย - ช่วยเหลืองานด้านเอกสารการจัดเก็บ ข้อมูล การบันทึกข้อมูล	+๑ +๑	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	กองสาธารณสุข	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) - ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ	- ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) - ปฏิบัติงานประจำรถขยะจัดเก็บขยะ มูลฝอยในเขตพื้นที่	+๑ +๓	เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	กองคลัง	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	- ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของ อบต. ที่มี ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	+๑	เห็นชอบ



๑๓. อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	-ปฏิบัติงานด้านเอกสาร การรวบรวม ข้อมูล การประสานงานต่างๆ และงาน อื่นที่ได้รับมอบหมาย	+๑	เห็นชอบ
		- ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	-ปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาล การรวบรวม ขยะมูลฝอย การประสานงานต่างๆ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	+๑	เห็นชอบ
		กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-ปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาล การรวบรวมขยะมูลฝอย การ ประสานงานต่างๆ และงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	+๑	เห็นชอบ
๒	กองคลัง	กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	-ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี การจัดทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย ต่างๆ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	+๑	เห็นชอบ
๓	กองช่าง	กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-ช่วยเหลือปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม โยธา โครงการก่อสร้าง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐาน	+๑	เห็นชอบ
		- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-ช่วยเหลืองานด้านเอกสาร การจัดเก็บ ข้อมูล การบันทึกข้อมูล และงานอื่น ที่ได้รับมอบหมาย	+๑	เห็นชอบ

๑๔. อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	กองการศึกษาฯ	ปรับปรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย เป็นพนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร.บ้านหนองจิก)	-เนื่องจากไม่สามารถสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ) ได้	+๑	เห็นชอบ

๑๕. อบต.นาดี อ.นาดี

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	กองคลัง	กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	-เนื่องจากงานจัดเก็บรายได้มี ภารกิจหน้าที่ในการจัดเก็บปรับปรุง อัตราภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้ อื่นๆ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	+๑	เห็นชอบ
		ขอยุบเลิก พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	-เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายทางด้าน บริหารงานบุคคล	-๑	เห็นชอบ *ยุบเมื่อว่าง
		กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี การจัดทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย ต่างๆ	+๑	เห็นชอบ
		- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของ อบต. ที่มี ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	+๑	เห็นชอบ
		กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงาน	-รองรับภารกิจด้านงานธุรการและงาน สารบรรณ	+๑	เห็นชอบ

ที่	ส่วนราชการ	กำหนด/ยุบเลิก/ปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๒	สำนักปลัด	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ <u>ขอยุบเลิก</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงาน	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่ มากขึ้นเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบาย - ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ - เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายทางด้าน บริหารงานบุคคล	+๑ +๑ -๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ *ยุบเมื่อว่าง
๓	กองการศึกษาฯ	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>ขอยุบเลิก</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงาน	- ช่วยเหลืองานด้านเอกสาร การจัด เก็บข้อมูล การบันทึกข้อมูล และงาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายทางด้าน บริหารงานบุคคล	+๑ -๑	เห็นชอบ เห็นชอบ *ยุบเมื่อว่าง
๔	กองสาธารณสุขฯ	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ช่วยเหลืองานด้านเอกสาร การจัด เก็บข้อมูล การบันทึกข้อมูล และงาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	+๑	เห็นชอบ
๕	กองส่งเสริม การเกษตรฯ	<u>กำหนดเพิ่ม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ช่วยเหลืองานด้านเอกสาร การจัด เก็บข้อมูล การบันทึกข้อมูล และงาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	+๑	เห็นชอบ
๖	กองช่าง	<u>ขอยุบเลิก</u> พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา	- เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายทางด้าน บริหารงานบุคคล	-๑	เห็นชอบ *ยุบเมื่อว่าง