



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕

สำนักงาน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)
ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
เลขาธิการ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับทราบการรายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

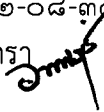
๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกปีบ อำเภอสรีมโหสถ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกปีบ อำเภอสรีมโหสถ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ อัตรา




ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน | ยื่นหนังสือ ขอลาออก | วันที่ ขอลาออก | เหตุผลที่ขอลาออก | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|-----|--|------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| ๑ | จำสืบเอกสงคราม กองคำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓ กองการศึกษา ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท | ๘ ม.ค. ๖๘ | ๑ มี.ค. ๖๘ | ประกอบธุรกิจส่วนตัว | เห็นชอบ |
| ๒ | นายวิทยา ดาวไธสง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๖-๓๖๑๕-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๗๕,๐๕๐ บาท | ๔ ก.พ. ๖๘ | ๑ พ.ค. ๖๘ | รับราชการนาน และดูแลมารดาที่ชราภาพ | เห็นชอบ |



๔.๒ การรายงานขอจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

เทศบาลตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๑ ราย

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน | มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี |
|-------|---|----------------------|
| ๑ | นายวิริยุทธิ์ เพชรเลื่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองช่าง ทต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท | เห็นชอบ |

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อําเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๔ ราย

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน | มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี |
|-------|--|----------------------|
| ๑ | นางสาวนัฐติกา บัญเพ็ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๒ | นายบรรจง วงษ์สอน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวศศิมา สงวนทรัพย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๔ | นายเชาวรัตน์ เครือใหญ่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท | เห็นชอบ |

๔.๓ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่เทศบาลเสนอ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|-----|---|--|---|--------------------------|
| | เดิม | ใหม่ | | |
| ๑ | นายศรีณัฐ กัณหารี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.กรอกสมบูรณม์ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาวเกศรินทร์ กองศรี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ปากจั่น อ.กระบุรี จ.ระนอง อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวอนุตรา พระคง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เกาะลิบง อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|-----|--|---|--|--------------------------|
| | เดิม | ใหม่ | | |
| ๔ | นายอมรสิน จันทขาว นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุดน้ำใส อ.ค้อวัง จ.ยโสธร อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๕ | นางทิตยา บินรัตแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๗-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๑ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.เสเดา อ.เสเดา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๖ | นางสายชล เพชรล้ำ หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านโพธิ์ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๗ | นางสาวธัญญพัทธ์ ศิริจันทร์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม ทม.ลาดสวาย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |



| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|-----|---|---|--|--------------------------|
| | เดิม | ใหม่ | | |
| ๘ | นางสาวกมลวรรณ อินธิจักร หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๘-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท | กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๙ | นางประทุมทิพย์ ด้วงเจริญ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองก่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท | กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | นางสาววรรณภา บัวคำ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ทต.บ้านแยง อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท | กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๑๑ | นางสาวสุกัญญา ไทยมอญ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.คลองสี อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท | กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |



๔.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|---|-----------------------|
| เดิม | ใหม่ | |
| ว่าที่ร้อยตรีพงษ์สวัสดิ์ สีหาจันทร์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๙๙ โรงเรียนเทศบาล ๔ (อุดมวิทย์สมใจ) ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท | ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๓ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดศรีมงคล) ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท | เห็นชอบ |



๔.๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เนื่องจากเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|-----|---|---|-----------------------|
| | เดิม | ใหม่ | |
| ๑ | นางสาวศิริวรรณ ชื่นศิริ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.สระบัว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.สระบัว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๒ | นายหัสนัย แพทย์สูงเนิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๓ | นายนามวงษ์ วงษ์คำภู ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ กองการศึกษา ทต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท | ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท | เห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|-----|---|--|--------------------------|
| | เดิม | ใหม่ | |
| ๔ | นางสาวนารีรัตน์ นาคนวล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๕ | นางสาวอารีรัตน์ เฟื่องจรัส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท | เห็นชอบ |



๔.๖ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กรณีการรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสังกัดเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|--|----------------------|
| | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | |
| ๑ | นางสาวณัชพร ชาญครไทย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เทศบาลตำบลห้วยทะเล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๒ | พันจ่าตรีกำธร จินารักษ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโคกมะกอก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาววนิดา พิมพ์สอน นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง อำเภอบึงขัง จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท | เห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|--|----------------------|
| | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | |
| ๔ | นางธนจิรา พวงผกา นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบางเตือ อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๕ | นางจันทร์ฉาย ธีระวงศ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท | เห็นชอบ |

๒. กรณีการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน | | มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|---|----------------------|
| | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | |
| ๑ | นายอาทิตย์ มั่นอินทร์ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท | เห็นชอบ |
| ๒ | นายเสงี่ยม ใจนวล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท | เห็นชอบ |

๔.๗ การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นางสาวพิศชาภรณ์ สระแก้ว เดิมดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท และได้ลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ โดยประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ

๔.๘ การประเมินเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลโคกปีบ อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|---------------------|--------------------------|
| ๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน | ๓๕๐ | ๒๑๙ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ ลักษณะงาน | ๑๕๐ | ๘๙ | |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ | ๑๐๐ | ๕๓ | |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๒๕๐ | ๑๖๖ | |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ | ๘๙ | |
| ๓. องค์กรประกอบด้านการระดมความคิด | ๔๐๐ | ๓๑๖ | |
| ๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน | ๑๕๐ | ๑๕๐ | |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตการระดมความคิด | ๑๕๐ | ๘๙ | |
| รวม | ๑,๐๐๐ | ๗๐๑ คะแนน | |

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในกองที่กำหนดฝ่ายพัฒนาชุมชน
ในสังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกปีบ อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม | โครงสร้างใหม่ | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|---|--------------------------|
| ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานทะเบียนราษฎร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานพัฒนาชุมชน (๖) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานทะเบียนราษฎร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน | เห็นชอบ |

การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในฝ่ายพัฒนาชุมชน

| สังกัด | รายละเอียด | อัตรา | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|---|---|---------------------|--------------------------|
| ทต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี | กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - กำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ - กำหนดตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๒-๓๘๐๒-๐๐๑ | ๑ ๑ ๑ | เห็นชอบ |

๔.๙ การประเมินเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลโคกมะกอก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|---------------------|--------------------------|
| ๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน | ๓๕๐ | ๒๕๒ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ ลักษณะงาน | ๑๕๐ | ๙๘ | |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๒๕๐ | ๑๙๒ | |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ | ๔๐๐ | ๓๐๗ | |
| ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| รวม | ๑,๐๐๐ | ๗๕๑ คะแนน | |

๔.๑๐ การประเมินกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. การประเมินกำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ด้านปริมาณงาน | ๒๕ | ๒๑ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง | ๕ | ๕ | |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ | ๕ | ๔ | |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด | ๕ | ๕ | |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น | ๕ | ๕ | |
| ๒. ด้านคุณภาพ | ๓๐ | ๓๐ | |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม | ๕ | ๕ | |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง | ๕ | ๕ | |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน | ๕ | ๕ | |
| ๒.๕ ความโปร่งใส | ๕ | ๕ | |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๓. ด้านการพัฒนาองค์กร | ๑๕ | ๑๕ | |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ | ๕ | ๕ | |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕ | ๕ | |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม | ๕ | ๕ | |
| รวม | ๗๐ | ๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘) | |

การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| ๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน | ๓๕๐ | ๓๒๗ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ ลักษณะงาน | ๑๕๐ | ๑๕๐ | |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๒๕๐ | ๒๑๕ | |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ | ๔๐๐ | ๓๖๕ | |
| ๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐ | ๑๕๐ | |
| รวม | ๑,๐๐๐ | ๙๐๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๐.๗๐) | |



แบบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในกองที่กำหนด/ปรับปรุง
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม | โครงสร้างใหม่ | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|---|---|--------------------------|
| <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>(๓) งานทะเบียนราษฎร</p> <p>(๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(๕) งานพัฒนาชุมชน</p> <p>(๖) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> | <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>(๓) งานทะเบียนราษฎร</p> <p>(๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(๕) งานพัฒนาชุมชน</p> | เห็นชอบ |
| <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานการเงินและบัญชี</p> <p>(๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</p> <p>(๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>(๕) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> | <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานการเงินและบัญชี</p> <p>(๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</p> <p>(๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>(๕) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> | |
| <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>(๓) งานสำรวจและออกแบบ</p> <p>(๔) งานสาธารณูปโภค</p> <p>(๕) งานผังเมือง</p> | <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>(๓) งานสำรวจและออกแบบ</p> <p>(๔) งานสาธารณูปโภค</p> <p>(๕) งานผังเมือง</p> | |
| <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>(๓) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๔) งานรักษาความสะอาด</p> <p>(๕) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> | <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>(๓) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๔) งานรักษาความสะอาด</p> <p>(๕) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> | |

| โครงสร้างเดิม | โครงสร้างใหม่ | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|---|--------------------------|
| <u>๕. กองการศึกษา</u> ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | <u>๕. กองการศึกษา</u> ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เห็นชอบ |
| <u>๖. กองการประปา</u> ๖.๑ ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานผลิตและบริการ | <u>๖. กองการประปา</u> ๖.๑ ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานผลิตและบริการ | |
| <u>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (๑) งานตรวจสอบภายใน | <u>๗. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> <u>๗.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๓) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน (๔) งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (๕) งานประชาสัมพันธ์ | |
| | <u>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (๑) งานตรวจสอบภายใน | |



การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น

| สังกัด | รายละเอียด | อัตรา | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|--|---------------------|-----------------------|
| ทต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี | ๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ - กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓ | ๑ ๑ ๑ | เห็นชอบ |
| | ๒. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา - ตัดโอนตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ จากสำนักปลัดเทศบาล (ตำแหน่งว่าง) - ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จากสำนักปลัดเทศบาล (มีผู้ครองตำแหน่ง) | ๑ ๑ | |



โครงการแบ่งส่วนราชการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

| <p>โครงการกรอบอัตรากำลังภายในของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลรอกสุมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี</p> | | <p>มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี</p> |
|---|--|----------------------------------|
| <p>๑. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ระดับต้น)</p> | <p>ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓</p> | <p>เห็นชอบ</p> |
| <p>๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <p>(๑) งานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>(๓) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน</p> <p>(๔) งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</p> <p>(๕) งานประชาสัมพันธ์</p> | <p>๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔</p> <p><u>งานบริหารทั่วไป</u></p> <p>๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓</p> <p><u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u></p> <p><u>งานงบประมาณและเงินอุดหนุน</u></p> <p>๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๔.๑ นายสุรศักดิ์ เจริญรุ่ง</p> <p><u>งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u></p> <p><u>งานประชาสัมพันธ์</u></p> <p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง)</p> | |

๒. การประเมินกำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ด้านปริมาณงาน | ๒๕ | ๒๑ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง | ๕ | ๕ | |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด | ๕ | ๕ | |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น | ๕ | ๕ | |
| ๒. ด้านคุณภาพ | ๓๐ | ๓๐ | |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม | ๕ | ๕ | |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง | ๕ | ๕ | |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน | ๕ | ๕ | |
| ๒.๕ ความโปร่งใส | ๕ | ๕ | |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๓. ด้านการพัฒนาองค์กร | ๑๕ | ๑๕ | |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ | ๕ | ๕ | |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕ | ๕ | |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม | ๕ | ๕ | |
| รวม | ๗๐ | ๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘) | |

การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| ๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน | ๓๕๐ | ๓๒๗ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ ลักษณะงาน | ๑๕๐ | ๑๕๐ | |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๒๕๐ | ๒๑๕ | |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ | ๔๐๐ | ๓๖๕ | |
| ๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐ | ๑๕๐ | |
| รวม | ๑,๐๐๐ | ๙๐๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๐.๗๐) | |



และการประเมินปรับปรุงกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|--|--------------------------|
| ๑. ด้านปริมาณงาน | ๒๕ | ๒๒ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง | ๕ | ๕ | |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ | ๕ | ๕ | |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด | ๕ | ๒ | |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น | ๕ | ๕ | |
| ๒. ด้านคุณภาพ | ๓๐ | ๒๘ | |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม | ๕ | ๕ | |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง | ๕ | ๔ | |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน | ๕ | ๔ | |
| ๒.๕ ความโปร่งใส | ๕ | ๔ | |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ | ๕ | ๕ | |
| ๓. ด้านการพัฒนาองค์กร | ๑๕ | ๑๕ | |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ | ๕ | ๕ | |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕ | ๕ | |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม | ๕ | ๕ | |
| รวม | ๗๐ | ๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕) | |

การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนนเต็ม (คะแนน) | ได้คะแนน (คะแนน) | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| ๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน | ๓๕๐ | ๒๗๗ | เห็นชอบ |
| ๑.๑ ลักษณะงาน | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ | ๑๐๐ | ๘๕ | |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๒๕๐ | ๑๙๒ | |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ | ๔๐๐ | ๓๐๗ | |
| ๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ | ๗๗ | |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐ | ๑๑๕ | |
| รวม | ๑,๐๐๐ | ๗๗๖ คะแนน (ร้อยละ ๗๗.๖๐) | |



การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
และปรับปรุงกองสวัสดิการสังคม เป็นระดับกลาง

| โครงสร้างเดิม | โครงสร้างใหม่ | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|--|--|--------------------------|
| <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น</p> <p>๑.๑ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยวและการเกษตร <p>๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนิติการ - งานกิจการสภา | <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น</p> <p>๑.๑ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยวและการเกษตร <p>๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานกิจการสภา | เห็นชอบ |
| <p>๒. กองคลัง ระดับต้น</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดทำบัญชี - งานสถานะการเงินการคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานจัดเก็บภาษี - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | <p>๒. กองคลัง ระดับต้น</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดทำบัญชี - งานสถานะการเงินการคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานจัดเก็บภาษี - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | |
| <p>๓. กองช่าง ระดับต้น</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานโยธา - งานวิศวกรรมและผังเมือง - งานสาธารณสุขปลอดภัย | <p>๓. กองช่าง ระดับต้น</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานโยธา - งานวิศวกรรมและผังเมือง - งานสาธารณสุขปลอดภัย | |

| โครงสร้างเดิม | โครงสร้างใหม่ | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|---|---|--------------------------|
| <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค | <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค | เห็นชอบ |
| <p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | <p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | |
| | <p>๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น</p> <p>๖.๑ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ <p>๖.๒ กลุ่มงานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์ | |
| <p>๗. กองสวัสดิการสังคม ระดับต้น</p> <p>๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ สวัสดิภาพเด็กและเยาวชน | <p>๗. กองสวัสดิการสังคม ระดับกลาง</p> <p>๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชน <p>๗.๒ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสังคมสงเคราะห์ สวัสดิภาพเด็กและเยาวชน | |
| <p>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> | <p>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> | |



การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

| ที่ | สังกัด | รายละเอียด | อัตรา | มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี |
|-----|---|---|----------------------------|--------------------------|
| ๑ | สำนักปลัดเทศบาล ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี | ๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง เนื่องจากตัดโอน ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ไปอยู่กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) | ๑ | เห็นชอบ |
| ๒ | กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี | ๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔ - กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๒ - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ ๒. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา - ตัดโอนตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ (มีคนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล - ตัดโอนตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ (มีคนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล ๓. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา - ตัดโอนตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (มีคนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล - ตัดโอนตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (มีคนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล | ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ | |
| ๓ | กองสวัสดิการสังคม ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี | ๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ | ๑ | |



๔.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง (อ.ก.ท.จ.โครงสร้าง)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง (อ.ก.ท.จ.โครงสร้าง) แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| ๑) นายวิจิตร สงวนวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี | เป็นประธาน |
| ๒) พันจ่าเอกเรืองชัย รุ่งศิริ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | |
| | สังกัด ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม | เป็นอนุกรรมการ |

สำหรับองค์ประกอบคณะกรรมการฯ ในส่วนของผู้แทนส่วนราชการ นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบเดิม

๔.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|----------------|
| ๑) นายวิฑูรย์ นาคะเสถียร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี | เป็นประธาน |
| ๒) นายอุดมพร เครือจันทร์ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | |
| | สังกัด ทต.นาดี อ.นาดี | เป็นอนุกรรมการ |

สำหรับองค์ประกอบคณะกรรมการฯ ในส่วนของผู้แทนส่วนราชการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบเดิม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- การเรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๓
