

คู่มือการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.9 ขรก.ส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ ให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญ จาก ก.บ.ท.
- ❖ และวรรคสอง กำหนดว่า “สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัว จะโอนไม่ได้
- ❖ ม.10 ภายใต้บังคับ ม.11 ขรก.ส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญ เมื่อก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนของราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.11 บุคคลที่ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตาม พ.ร.บ.นี้
- ❖ (1) ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด
- (2) ขรก.ส่วนท้องถิ่นวิสามัญหรือถูกจ้าง เว้นแต่ในกรณีที่มีข้อกำหนดให้บำเหน็จบำนาญไว้ในหนังสือสัญญาจ้างตามความต้องการของทางราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ โดยอนุมัติกระทรวงมหาดไทย
- (3) ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่างอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว
- (4) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์หรือ
- (5) ผู้ซึ่งไม่เคยรับราชการมาก่อนแต่ได้เป็นทหารตาม กม.ว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อปลดเป็นกองหนุนแล้วและได้เข้ารับราชการอีกโดยเวลารับราชการจะติดต่อกับเวลาราชการกองประจำการหรือไม่ก็ตามยังไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ

❖ ม.12 ขรก.ส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง

- บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
- บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ
- บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ
- บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ

มาตรา 13 สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติตาม
พ.ร.บ.นี้ ให้มีอายุความ 3 ปี

มาตรา 33 เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติให้ผู้มี
สิทธิรับทราบล่วงหน้า 2 ปีแล้วให้ถือว่า การคำนวณ
นั้นเป็นอันเด็ดขาด

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.14 บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ให้แก่ ขรก.ส่วนท้องถิ่น
ซึ่งออกจากราชการ เพราะ
- เลิกหรือยุบตำแหน่ง
 - หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 - หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.15 บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ ให้แก่
ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการ
รับรองได้ตรวจแสดงความคิดเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการ
ในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป (คุณสมบัติของแพทย์ตาม
ที่กล่าวไว้ใน ม.4)

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.16 บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ให้แก่
- ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
 - ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์
- ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออก
จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.17 บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ให้แก่
- ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว
 - ขรก.ส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.18 ขรก.ส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับ
คำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์
มีสิทธิได้บำเหน็จ
- ❖ มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ
ตั้งแต่ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้บำนาญ

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.19 ขรก.ส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้บำนาญ
จะขอรับบำเหน็จตามเกณฑ์ใน ม.32 แทนบำนาญก็ได้
(ม.32 วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ)

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

- ❖ ม.20 ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้ใด
 - มีเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 10 ปีบริบูรณ์
 - ออกจากราชการเพราะลาออกและไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามความใน ม.12 (ไม่เข้า 4 เหตุ)
 - ให้ได้รับบำเหน็จตามเกณฑ์ใน ม.32 (ม.32 วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ)

หลักเกณฑ์การพิจารณาสินทรัพย์ที่จะขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิที่จะได้รับบำนาญปกติ

1. ออกหรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน 4 เหตุ และ
2. มีเวลาราชการอย่างน้อย 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และ
3. ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

สิทธิที่จะได้รับบำเหน็จปกติ

1. ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน 4 เหตุ ต้องมีเวลาราชการอย่างน้อย 10 ปีบริบูรณ์ หรือ
2. ถ้าเข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน 4 เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์ หรือ
2. มีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จปกติแทนได้ และ
3. ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

การส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

1. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ยื่นคำขอต่ออปท. ที่เงินเดือนของตนตั้งจ่าย
2. อปท.ตรวจสอบ ส่งเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง
3. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรวจสอบ ออกคำสั่งภายใน 21 วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

การส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

- การส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญของ ขรก. ส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกระบวนการงานที่ส่วนภูมิภาคเป็นผู้อนุญาต (ผวจ. เป็นผู้อนุญาต) รวม 6 กระบวนการซึ่งต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย
 - การขอรับบำเหน็จบำนาญปกติของ ขรก. ส่วนท้องถิ่น
 - การขอรับบำนาญพิเศษของ ขรก. ส่วนท้องถิ่น
 - การขอรับบำนาญพิเศษของทายาท (ขรก. ส่วนท้องถิ่นถึงแก่กรรมในการปฏิบัติหน้าที่)
 - การขอรับบำเหน็จดำรงชีพของ ขรก. บำนาญท้องถิ่น
 - การขอรับบำเหน็จตกทอด (ขรก. ส่วนท้องถิ่นถึงแก่กรรม)
 - การขอรับบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ (ผู้รับบำนาญท้องถิ่นถึงแก่กรรม)
- ระยะเวลาโดยรวม 37 วัน (15 + 21 + 1 วันที่ อปท. รับคำร้อง) ไม่นับรวมระยะเวลาของการนำส่งเรื่องระหว่างหน่วยงาน
- จว. หรือ อปท. แล้วแต่กรณี แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำร้องทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ จว.อนุญาต หรือ อปท. ได้รับคำสั่งจ่ายฯ จาก จว. ตามมาตรา 10 แห่ง พ.ร.บ. ดังกล่าว