



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๕

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี  
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี  
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

สรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี  
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

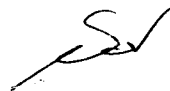
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติรับทราบรายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล  
ประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด  
ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-  
๐๐๑ สังกัด อบต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บุไผ่  
อ.ประจันตคาม จำนวน ๑ อัตรา

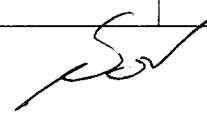


## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

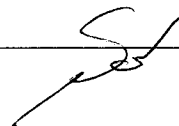
### ๔.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน                                                                                                                            | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | เหตุผลที่ยื่นขอลาออก                                                                  | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑   | นายกิตติศักดิ์ คุ่มสุข (อายุ ๒๙ ปี)<br>ตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>สำนักปลัด<br>อบต.บุพราหมณ์<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๒๐,๗๗๐ บาท | ๒๓ พ.ค. ๖๘             | ๒๗ มิ.ย. ๖๘       | ขอลาออกเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ<br>กรมการปกครอง | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นางสาวรัชก ศรีทอง (อายุ ๒๗ ปี)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร<br>สำนักปลัด<br>อบต.วังตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๕๗๐ บาท                | ๖ มิ.ย. ๖๘             | ๑ ก.ค. ๖๘         | ขอลาออกเนื่องจากไปศึกษาต่อ                                                            | เห็นชอบ                    |
| ๓   | นายอนุภาพ สายแดง (อายุ ๒๐ ปี)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า<br>กองช่าง<br>อบต.ลาดตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๖๙๐ บาท             | ๗ พ.ค. ๖๘              | ๑๖ พ.ค. ๖๘        | ขอลาออกเนื่องจากต้องการหา<br>ประสบการณ์ใหม่                                           | เห็นชอบ                    |



| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน                                                                                                                                                | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | เหตุผลที่ยื่นขอลาออก                                                                                              | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๔   | นางสาวจรินทร์ พระสงฆ์ (อายุ ๔๗ ปี)<br>ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.รอบเมือง<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท | ๘ พ.ค. ๖๘              | ๑ มิ.ย. ๖๘        | ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว                                                                             | เห็นชอบ                    |
| ๕   | นางสาวปวีณา ช่างกล (อายุ ๓๔ ปี)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>กองช่าง<br>อบต.ปอทอง<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๔,๖๐๐ บาท                               | ๖ มิ.ย. ๖๘             | ๑๑ มิ.ย. ๖๘       | ขอลาออกเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้ง<br>ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ของ<br>สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น<br>พื้นฐาน | เห็นชอบ                    |



#### ๔.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

##### ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ ราย

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน                                                                                                                                          | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| นางสาวอรุมา ศาคร (อายุ ๒๕ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.เขาไม้แก้ว<br>อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท | เห็นชอบ                |

##### ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอนาดี จำนวน ๑ ราย

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน                                                                                                                | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| นายเอกรัตน์ พะนัด (อายุ ๒๔ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.นาดี<br>อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท | เห็นชอบ                |

##### ๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จำนวน ๓ ราย

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน                                                                                                                                       | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑            | นางสาวสโรชา สุขสมบัติ (อายุ ๒๘ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์<br>อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท | เห็นชอบ                |
| ๒            | นางสาวอชิรญา โชติพรมราช (อายุ ๒๒ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข<br>สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์<br>อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท | เห็นชอบ                |
| ๓            | นายธนัท เกตุสระน้อย (อายุ ๒๓ ปี)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์<br>สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์<br>อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท                   | เห็นชอบ                |

๔.๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

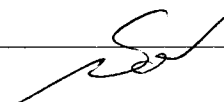
| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                          | การปรับปรุงตำแหน่ง                                                                                                                                      | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| นายธนากรณ์ ศิริสอน (อายุ ๒๘ ปี)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่งคนงานประจำถขยะ<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>อบต.หัวหว้า<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>คนงานประจำถขยะ<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>อบต.หัวหว้า<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท | เห็นชอบ                |



#### ๔.๔ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

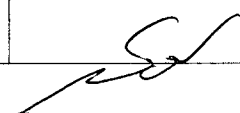
| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                               | กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง            | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                                                         | สังกัดใหม่                                                                                                                                                                                                                    |                                                    |                         |
| ๑   | นางสาวสุมาลี ม่วงเพชร (อายุ ๓๘ ปี)<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ<br>เลขที่ ๑๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>กองคลัง<br>อบต.คูเมือง<br>อ.หนองบัวแดง<br>จ.ชัยภูมิ<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท                                                               | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓<br>กองคลัง<br>อบต.ท่าตูม<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท                                                                              | กำหนดวันให้โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๒   | นางรวมพร ไชยหงษ์ (อายุ ๔๙ ปี)<br>หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.มวกเหล็ก<br>อ.มวกเหล็ก<br>จ.สระบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท                                                 | หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านหอย<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท                                                         | กำหนดวันให้โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๓   | นายวิชัย ราชฤทธิ์ (อายุ ๔๓ ปี)<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.พุดดินนา<br>อ.คลองท่อม<br>จ.กระบี่<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา<br>และวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม<br>อบต.วังตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท | กำหนดวันให้โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |



| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                 | กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง            | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                   | สังกัดใหม่                                                                                                                                                      |                                                    |                         |
| ๔   | นางสาวจันทร์จิรา ผลโธสง (อายุ ๒๙ ปี)<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.หาดนางแก้ว<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท                  | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.สำพันตา<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท                       | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๕   | นางสาวสมทรง บุญคง (อายุ ๕๑ ปี)<br>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง<br>อบต.ไม้เค็ด<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท                      | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒<br>กองคลัง<br>อบต.ดงพระราม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท          | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๖   | นายธัญญศวัฒน์ สายพิน (อายุ ๕๐ ปี)<br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>กองช่าง<br>อบต.ลาดตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>กองช่าง<br>อบต.นาดี<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท      | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๗   | นายณรัชพงศ์ สุ่ม (อายุ ๔๗ ปี)<br>ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร<br>(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑<br>อบต.บางพลวง<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท     | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร<br>(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑<br>อบต.นาดี<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |



| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     | กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง             | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                            | สังกัดใหม่                                                                                                                                                                          |                                                     |                         |
| ๘   | นางวรดาภา สืบวงศ์ (อายุ ๕๘ ปี)<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.สะพานหิน<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท                      | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.วัดโบสถ์<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท           | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๙   | นางสาวเสาวนีย์ พวงยอด (อายุ ๔๔ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔<br>กองคลัง<br>อบต.ท่าตูม<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>กองคลัง<br>อบต.บ้านพระ<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘  | เห็นชอบ                 |
| ๑๐  | นางสาวอริสา สุปมา (อายุ ๓๕ ปี)<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>อบต.ลาดตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท              | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๗๐-๑-๐๖-๓๖๐๑-๔๐๔<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>อบจ.หนองบัวลำภู<br>อ.เมืองหนองบัวลำภู<br>จ.หนองบัวลำภู<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท       | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘  | เห็นชอบ                 |
| ๑๑  | นายพิสิทธิ์ มาลี (อายุ ๒๘ ปี)<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.ดงบัง<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท                                 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๐๑-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗<br>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>อบจ.ชัยภูมิ<br>อ.เมืองชัยภูมิ<br>จ.ชัยภูมิ<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท                | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘  | เห็นชอบ                 |

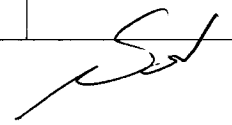


| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                       | กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง             | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                            | สังกัดใหม่                                                                                                                                                                            |                                                     |                         |
| ๑๒  | นางสาวมลเทียร ศรีกุลวงศ์ (อายุ ๓๙ ปี)<br>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.ย่านรี<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท             | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๗๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.คำไหล<br>อ.ศรีเมืองใหม่<br>จ.อุบลราชธานี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท                     | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘  | เห็นชอบ                 |
| ๑๓  | นางสาวม่องศรี ธรรมทอง (อายุ ๔๕ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านนา<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒<br>สำนักปลัด<br>อบต.เสมาใหญ่<br>อ.บัวใหญ่<br>จ.นครราชสีมา<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท         | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘  | เห็นชอบ                 |
| ๑๔  | นางสาวดิรี วรคง (อายุ ๔๓ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓<br>สำนักปลัด<br>อบต.แก่งดินสอ<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท           | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>สำนักปลัด<br>อบต.หมื่นไวย<br>อ.เมืองนครราชสีมา<br>จ.นครราชสีมา<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๑๕  | นางวรลักษณ์ สายแก้ว (อายุ ๔๙ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>กองคลัง<br>อบต.แก่งดินสอ<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท        | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>กองคลัง<br>อบต.ทองหลาง<br>อ.จักราช<br>จ.นครราชสีมา<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท            | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘  | เห็นชอบ                 |

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                           | กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง            | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                                | สังกัดใหม่                                                                                                                                                                |                                                    |                         |
| ๑๖  | นายณัฐพงศ์ ปัญญาไว (อายุ ๔๓ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศสนและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒<br>อบต.เมืองเก่า<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ ๖๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒<br>อบต.บักได<br>อ.พนมดงรัก<br>จ.สุรินทร์<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท             | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๑๗  | นายอุทัย อัมรัมย์ (อายุ ๔๕ ปี)<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อบต.นาแหม<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท                   | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อบต.สวายจิก<br>อ.เมืองบุรีรัมย์<br>จ.บุรีรัมย์<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๑๘  | นายผดุง สุตหอม (อายุ ๔๗ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓<br>สำนักปลัด<br>อบต.ลาดตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท           | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>สำนักปลัด<br>อบต.ป่าปอ<br>อ.บ้านไผ่<br>จ.ขอนแก่น<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท    | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๑๙  | นางคณิษฐา สุตหอม (อายุ ๔๖ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓<br>กองคลัง<br>อบต.ลาดตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท     | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๐๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>กองคลัง<br>อบต.ป่าปอ<br>อ.บ้านไผ่<br>จ.ขอนแก่น<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท        | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |



| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                             | กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง            | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                              | สังกัดใหม่                                                                                                                                                                  |                                                    |                         |
| ๒๐  | นายคิวง เพ็งบุญโสม (อายุ ๔๕ ปี)<br>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>สำนักปลัด<br>อบต.ไม้เค็ด<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๑๗-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒<br>กองช่าง<br>อบต.เขาพระ<br>อ.เมืองนครนายก<br>จ.นครนายก<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๒๑  | นางสาวสมพร ศรีอินทร์ (อายุ ๔๖ ปี)<br>หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.ดงกระทยาม<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท           | หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.มิตรภาพ<br>อ.มวกเหล็ก<br>จ.สระบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท            | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                 |



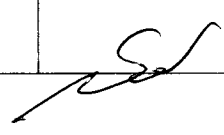
#### ๔.๕ การโอน (ให้โอน) และรับโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                              |                                                                                                                                          | กำหนดวันที่รับโอน<br>และวันที่พ้นจากตำแหน่ง        | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                          | สังกัดใหม่                                                                                                                               |                                                    |                            |
| ๑   | นางสุมาลี ทวียศ (อายุ ๔๗ ปี)<br>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อบต.นาดี<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท                                 | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท      | กำหนดวันให้โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นางสุชาลีณี ตั้งจตุรัสตระกูล<br>(อายุ ๔๓ ปี)<br>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อบต.นาดี<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท                      | กำหนดวันให้โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                    |
| ๓   | นางสาววิษุตา สุวิทยากรณ์<br>(อายุ ๒๗ ปี)<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.นาดี<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท                | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท | กำหนดวันให้โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                    |



| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                      | กำหนดวันที่รับโอน<br>และวันที่พ้นจากตำแหน่ง        | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                              | สังกัดใหม่                                                                                                                                                           |                                                    |                            |
| ๔   | นางสาวทัศนียา เครือสิงห์ (อายุ ๓๗ ปี)<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท                         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.นาดี<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท                                               | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                    |
| ๕   | นางสาวอำไพวรรณ สวรรค์ (อายุ ๕๐ ปี)<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.บางเคชะ<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง<br>ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.ท่าตูม<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท       | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                    |
| ๖   | นางสาวจิตรา บุญกระพือ (อายุ ๕๘ ปี)<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.ท่าตูม<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท       | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง<br>ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.บางเคชะ<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                    |



## ๔.๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | เดิม                                                                                                                                                                                                      | ใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                            |
| ๑.  | นางสาวปนัดดา บุญสวัสดิ์<br>ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒<br>กองช่าง<br>อบต.หัวหว้า<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท                   | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.หัวหว้า<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท<br><b>หมายเหตุ</b><br><b>ตำแหน่งว่างที่จะแต่งตั้ง</b><br>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งว่างตาม<br>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -<br>๒๕๖๙) | เห็นชอบ                    |
| ๒.  | นางสาวปรานต์หิรัญย์ อาจโพธิ์<br>ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>อบต.สะพานหิน<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.สะพานหิน<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท<br><b>หมายเหตุ</b><br><b>ตำแหน่งว่างที่จะแต่งตั้ง</b><br>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง<br>๓๐-๒-๒๙-๓๒๐๑-๐๐๒ เป็นตำแหน่งว่างตามแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)                         |                            |



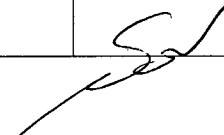
**๔.๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งระดับวิชาการ**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งระดับวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | เดิม                                                                                                                                                                                             | ใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                            |
| ๑   | นางสาวกาญจนา พรหมบุตร (อายุ ๓๕ ปี)<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.โคกปี่<br>อ.ศรีมโหสถ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท   | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.โคกปี่<br>อ.ศรีมโหสถ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท<br><b>หมายเหตุ</b><br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงาน ประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘           | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นางสาวสรารัตน์ คงบุญ (อายุ ๓๙ ปี)<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.บุไผ่<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.บุไผ่<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br><b>หมายเหตุ</b><br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุไผ่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ | เห็นชอบ                    |

#### ๔.๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/<br>สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                               | เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง<br>/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตรา<br>เงินเดือน                                            | คณะกรรมการประเมินผลงานฯ                            | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จำเริญสุทธิพิทักษ์ ภิรชกรบุรี<br>ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓๐-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.ย่านรี<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท | ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓๐-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท<br>สังกัดเดิม | คณะกรรมการประเมินผลงาน<br>เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘ | เห็นชอบ<br> |

๔.๙ ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

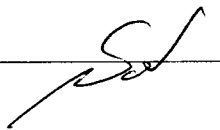
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| อปท.       | โรงเรียน/ศพด.   | ชื่อ - สกุล       | ตำแหน่ง | วิทยฐานะที่เสนอขอ | สรุปผลการประเมิน | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|------------|-----------------|-------------------|---------|-------------------|------------------|-------------------------|
| อบต.บ้านนา | ศพด.บ้านหนองสัง | นางสาวอำไพ คำตา   | ครู     | ชำนาญการพิเศษ     | ไม่ผ่าน          | เห็นชอบ                 |
| อบต.บ้านนา | ศพด.วัฒนารังสี  | นางวลัยพร แท่งหอม | ครู     | ชำนาญการพิเศษ     | ไม่ผ่าน          | เห็นชอบ                 |

#### ๔.๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

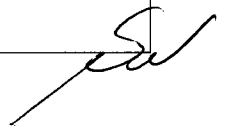
| ที่ | การปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ                                                                                                      |                                                                                                                                                 | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | เดิม                                                                                                                                 | ใหม่                                                                                                                                            |                            |
| ๑   | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี    | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี<br>ระดับชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | เห็นชอบ                    |
| ๒   | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.หนองโพรง<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.หนองโพรง<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี  | เห็นชอบ                    |



#### ๔.๑๑ การให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                   | หมายเหตุ                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| สังกัดเดิม                                                                                                                                                                   | สังกัดใหม่                                                                                                                                                        |                                      |
| นางปัญญ์ธรัส โพธิยะ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง<br>อำเภอบ้านสร้าง<br>จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์<br>อำเภอโพธิ์สวรรค์<br>จังหวัดนครพนม<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท | ทั้งนี้ มีผลวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ |



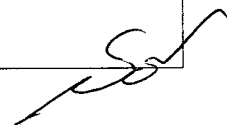
#### ๔.๑๒ การย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

๑. การรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งยังองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                 | สังกัดใหม่                                                                                                                                                      |                            |
| ๑   | นายเสกสรรค์ ตาดี<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ<br>อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท             | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ชะเลียด<br>อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นางจิราภรณ์ จันทรานนท์<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย<br>อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์<br>อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท      | เห็นชอบ                    |

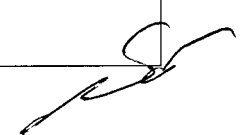
| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                           | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                               | สังกัดใหม่                                                                                                                                                                |                            |
| ๓   | นางสาวสายฝน กระจอมกลาง<br>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน<br>ทั่วไป ระดับชำนาญงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว<br>อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท        | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม<br>อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท                | เห็นชอบ                    |
| ๔   | นายบำเพ็ญ ปัญญา<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง<br>อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท            | เห็นชอบ                    |
| ๕   | นางโสภภาพรรณ ประสมทอง<br>นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทรายขาว<br>อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท                 | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (กองประปา)<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม<br>อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท | เห็นชอบ                    |
| ๖   | นางสาวกอบกุล สิงห์วรรณรัตน์<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองทับจันทร์<br>อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท                    | เห็นชอบ                    |



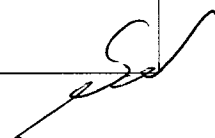
| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                       | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                         | สังกัดใหม่                                                                                                                                                            |                            |
| ๗   | นางสาวอุไรวรรณ รสแก่น<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำใส<br>อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท        | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ<br>อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท             | เห็นชอบ                    |
| ๘   | นายสมพิตร หินกระโทก<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า<br>อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด<br>อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท         | เห็นชอบ                    |
| ๙   | นางสาวน้ำอ้อย วิมาน<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ<br>อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท          | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท | เห็นชอบ                    |
| ๑๐  | นางนภาพร ชินวร<br>นักวิชาการคลัง<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ<br>อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท                            | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท     | เห็นชอบ                    |
| ๑๑  | นางสาวปวีรณ มาแก้ว<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น<br>อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท                       | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม<br>อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท                  | เห็นชอบ                    |

## ๒. การให้ออนและรับโอนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๘ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                    | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                        | สังกัดใหม่                                                                                                                                                         |                            |
| ๑   | นางพิมพ์พาวรรณ นิลน้อย<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม<br>อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม<br>อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นางสุมาลี คุศรี<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์<br>อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๔๘๐ บาท          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม<br>อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๔๘๐ บาท   | เห็นชอบ                    |
| ๓   | นางสาวเสาวลักษณ์ จิตจำนงค์<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง<br>อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท     | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย<br>อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท     | เห็นชอบ                    |
| ๔   | นางบุญญรัตน์ แรกขำนาญ<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท | เห็นชอบ                    |

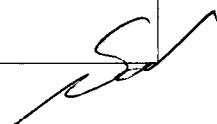


| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                   | สังกัดใหม่                                                                                                                                                                   |                            |
| ๕   | นางวรรณภัส ประสงค์<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง<br>อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว<br>อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท              | เห็นชอบ                    |
| ๖   | นางศุภัญญา แก้วมณี<br>นักวิชาการเงินและบัญชี<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท                  | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม<br>อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท               | เห็นชอบ                    |
| ๗   | นางสาวกณันท์ ทรศนพิศิษฐ์<br>นักพัฒนาชุมชน<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม<br>อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท                        | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย<br>อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท | เห็นชอบ                    |
| ๘   | นางสาวทศิการ พันธุ์สวัสดิ์<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์<br>อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท           | เห็นชอบ                    |



## ๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                     | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     | สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                      | สังกัดใหม่                                                                                                                                                          |                            |
| ๑   | นางฉัตรชนก หัตถกรรม<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี<br>อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท                 | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี<br>อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท               | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นายธีระพงษ์ อันสุรีย์<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเนินหอม<br>อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเนินหอม<br>อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท | เห็นชอบ                    |
| ๓   | นางสาวนพมาศ เกียรติปิยะพันธ์<br>หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ชะเลียด<br>อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท            | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ชะเลียด<br>อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท  | เห็นชอบ                    |



๔.๑๓ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                                     | คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์/คุณวุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑   | นางสาวณิชน ทิพย์ไธสง อายุ ๓๙ ปี<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท<br>สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี | <u>คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ</u><br><u>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ</u><br><u>สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง</u><br>- ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิ<br>อย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา<br>หรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ทันต<br>แพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์<br>สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิค<br>การแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา<br>สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย<br>อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขากิจบาล<br>อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน)<br><u>คุณวุฒิการศึกษา</u><br>- ปริญญาโท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา<br>เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | เห็นชอบ                 |
| ๒   | นางสาวปาริชาติ นาคพันธุ์ อายุ ๔๑ ปี<br>ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br>สังกัดสำนักปลัด<br>อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี                                                          | <u>คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ</u><br><u>ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลาง</u><br>- ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิ<br>อย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา<br>หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร<br>การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์<br>เศรษฐศาสตร์<br><u>คุณวุฒิการศึกษา</u><br>- จบการศึกษาปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต<br>จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง<br>เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕                                                                                                                                                                                                                           | เห็นชอบ                 |

#### ๔.๑๔ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

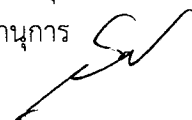
- |                                                                                     |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอนุชิต สังขสุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                     | ประธาน              |
| ๒. ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก    | กรรมการ             |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรีผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | กรรมการ             |
| ๔. นางการเวก เกาทอง กำนันตำบลโคกปีบ                                                 | กรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                                  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ                                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |



#### ๔.๑๕ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี ประเมินกำหนดโครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น) และกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ดังนี้

- |                                                             |                                                        |                     |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑) นายสมนึก ชัยเสนา                                         | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                | ประธาน              |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี                      | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ             |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี                               | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ             |
| (๔) นายเอกลักษณ์ เศษศรี                                     | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙ ต.บ่อทอง                          | กรรมการ             |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย         |                                                        | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |                                                        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |



#### ๔.๑๖ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดชะ อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายณรงค์ สุนปาน เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายเจน เพ็ชรรัตน์ กำนันตำบลบางเดชะ
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายบุญยืน นวลจันทร์ เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายอรรถกร จันทชัย กำนันตำบลดงขี้เหล็ก
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายอนุชิต สังขสุวรรณ เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) คลังจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายบรรเจิด ขาญยงค์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๒ ต.ไม้เค็ด
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ



๔. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายสมนึก ชัยเสนา เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายเอกลักษณ์ เศษศรี ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๙ ต.บ่อทอง
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายสมพงษ์ บุญเกิด เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายไพบุลย์ สมโภชน์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๔ ต.เขาไม้แก้ว
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแรม อำเภอกบินทร์บุรี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายวิจิตร สงวนวงษ์ เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายผจญ ครั่งฝา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๘ ต.นาแรม
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ



๗. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็น(นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
พันเอกธรรมบุญ แสงทอง เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายมานพ ทองมา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๘
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๘. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายเสน่ห์ สุขไทย เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายดอน จามจังหรีด ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๕ ต.บุพราหมณ์
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายเสน่ห์ สุขไทย เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) โยธาธิการและผังเมืองปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายดอน จามจังหรีด ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๕ ต.บุพราหมณ์
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ



๑๐. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายวิฑูรย์ นาคะเสถียร เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) นายอำเภอศรีมหาโพธิ เป็นกรรมการ
  - ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายทิวาศักดิ์ บางกุ้ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๖ ต.กรอกสมบูรณ์
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง ประกอบด้วย

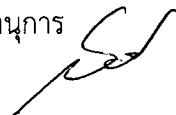
- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายวิฑูรย์ นาคะเสถียร เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นางสาววิลาวัลย์ หอมคง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๗ ต.บางแตน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ



#### ๔.๑๗ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  
นายวิจิตร สงวนวงศ์ เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  - ๑) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
  - ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  
นายวรวุฒิ จันสาสร้าง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๕ ต.เมืองเก่า
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ



#### ๔.๑๘ การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในส่วนราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในส่วนราชการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเคชะ อำเภอมืองปราจีนบุรี

| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๔๒</b>          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๐๔                 |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๖๙                  |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๖๙                  |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๗๓</b>          |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๖๙                  |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๐๔                 |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๒๗๗</b>          |                            |
| ๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน                               | ๑๐๐                  | ๖๙                  |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๐๔                 |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ          | ๑๕๐                  | ๑๐๔                 |                            |
| <b>รวม</b>                                             | <b>๑,๐๐๐</b>         | <b>๖๙๒ คะแนน</b>    |                            |

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอมืองปราจีนบุรี

| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๕๒</b>          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๙๘                  |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๖๖</b>          |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๘๙                  |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๒๖๔</b>          |                            |
| ๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน                               | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๘๙                  |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ          | ๑๕๐                  | ๙๘                  |                            |
| <b>รวม</b>                                             | <b>๑,๐๐๐</b>         | <b>๖๘๒ คะแนน</b>    |                            |

#### ๔.๑๙ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

#### การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

| เกณฑ์การประเมิน                                                         | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                 | <b>๒๕</b>            | <b>๒๕</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                               | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                              | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                               | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                    | <b>๓๐</b>            | <b>๒๙</b>                          |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ            | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                        | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                         | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                          | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                            | <b>๑๕</b>            | <b>๑๔</b>                          |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                             | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                           | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                                              | <b>๗๐</b>            | <b>๖๘ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๙๗.๑๔)</b> |                            |

## การประเมินค่างาน

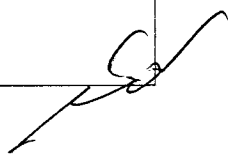
| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)         | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๙</b>                  | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๒๐๖</b>                  |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๒๙                         |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๓๐๗</b>                  |                            |
| ๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน                               | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| รวม                                                    | ๑,๐๐๐                | ๗๘๒ คะแนน<br>(ร้อยละ ๗๘.๒๐) |                            |

## การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

## องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอทอพนธ์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                                                         | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                                                                                              | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารงานคลัง<br>(๓) งานการเงินและบัญชี<br>(๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>(๕) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | <b>กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</b><br><b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารงานคลัง<br>(๓) งานการเงินและบัญชี<br><br><b>กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b><br>(๑) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>(๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | เห็นชอบ                    |
|                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                            |                            |

| <b>โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง</b><br><b>องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี</b>                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>มติ ก.อบต.</b><br><b>จ.ปราจีนบุรี</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>๑. กองคลัง</b><br><b>ระดับกลาง</b><br><br><b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารงานคลัง<br>(๓) งานการเงินและบัญชี<br><br><b>กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b><br>(๑) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>(๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | <b>ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br><br><b>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br><b>๒. นักวิชาการคลัง ปก./ชก. (ว่าง)</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑<br><b>๓. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br><b>๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง)</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br><b>๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง)</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓๐-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒<br><b>๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</b><br><b>๗. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง</b><br><b>๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</b><br><br><b>๑. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (ว่าง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑</b><br><b>รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b><br><b>๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (ว่าง)</b><br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br><b>๓. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ว่าง)</b><br><b>๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</b><br><b>๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</b> | <b>เห็นชอบ</b>                           |



๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เกาะลอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

**การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร**

| เกณฑ์การประเมิน                                                             | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                     | <b>๒๕</b>            | <b>๒๓</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วน<br>ราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                           | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                                   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                                  | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                                   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                        | <b>๓๐</b>            | <b>๒๘</b>                          |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                       | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วน<br>ราชการ            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                             | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                              | ๕                    | ๔                                  |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                                | <b>๑๕</b>            | <b>๑๕</b>                          |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                                 | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรม<br>อย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                               | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                                                  | <b>๗๐</b>            | <b>๖๖ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๙๔.๒๘)</b> |                            |

## การประเมินค่างาน

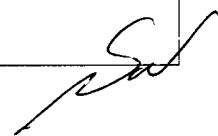
| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)         | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๙</b>                  | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๘๑</b>                  |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๐๔                         |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๓๐๗</b>                  |                            |
| ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน                              | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ             | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| รวม                                                    | ๑,๐๐๐                | ๗๕๗ คะแนน<br>(ร้อยละ ๗๕.๗๐) |                            |

## การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

## องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                                     | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                                                                              | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</b><br>(๑) งานการเงินและบัญชี<br>(๒) งานพัฒนารายได้<br>(๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>(๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน | <b>กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</b><br><b>กลุ่มงานการเงินและบัญชี</b><br>- งานการเงินและบัญชี<br><br><b>กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b><br>(๑) งานพัฒนารายได้<br>(๒) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>(๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน | เห็นชอบ                    |

| <b>โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง<br/>องค์การบริหารส่วนเกาะลอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี</b>                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>มติ ก.อบต.<br/>จ.ปราจีนบุรี</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>๑. กองคลัง<br/>ระดับกลาง</b><br><br><b>กลุ่มงานการเงิน<br/>และบัญชี</b><br>- งานการเงินและ<br>บัญชี<br><br><b>กลุ่มงานพัสดุและ<br/>ทรัพย์สิน</b><br>(๑) งานพัฒนา<br>รายได้<br>(๒) งานแผนที่ภาษี<br>และทะเบียน<br>ทรัพย์สิน<br>(๓) งานพัสดุและ<br>ทรัพย์สิน | <b>ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</b><br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑</b><br><br>๑. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br><b>รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (กำหนดเพิ่ม)</b><br>๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) (ว่าง)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑</b><br>๓. เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) (กำหนดเพิ่ม)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒</b><br>๔. นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)<br>๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br><br>๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br><b>รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b><br>๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) (ว่าง)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑</b><br>๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | <b>เห็นชอบ</b>                     |



๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

**การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร**

| เกณฑ์การประเมิน                                                         | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                 | <b>๒๕</b>            | <b>๒๔</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                       | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                               | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                              | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                               | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                    | <b>๓๐</b>            | <b>๒๐</b>                          |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                        | ๕                    | ๒                                  |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                         | ๕                    | ๒                                  |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                          | ๕                    | ๒                                  |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                            | <b>๑๕</b>            | <b>๑๕</b>                          |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                             | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                           | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                                              | <b>๗๐</b>            | <b>๕๙ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๘๔.๒๘)</b> |                            |



## การประเมินค่างาน

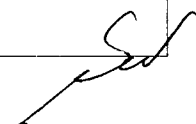
| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)         | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๙</b>                  | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๘๑</b>                  |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๐๔                         |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด</b>                 | <b>๔๐๐</b>           | <b>๒๘๑</b>                  |                            |
| ๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน                               | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๘๙                          |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ             | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| รวม                                                    | ๑,๐๐๐                | ๗๓๑ คะแนน<br>(ร้อยละ ๗๓.๑๐) |                            |

## การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

## องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                           | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                  | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง<br>ระดับต้น)<br>ฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(๑) งานการเงินและบัญชี<br>(๒) งานทะเบียนพัสดุและ<br>ทรัพย์สิน<br>(๓) งานพัฒนารายได้ | กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี<br>- งานการเงินและบัญชี<br><br>๑.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้<br>(๑) งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน<br>(๒) งานพัฒนารายได้ | เห็นชอบ                    |

| <b>โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง</b><br><b>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>มติ ก.อบต.</b><br><b>จ.ปราจีนบุรี</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>๑. กองคลัง ระดับกลาง</b><br><br><b>ฝ่ายการเงินและบัญชี</b><br>- งานการเงินและบัญชี                                  | <b>ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</b><br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑</b><br><br>๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒</b><br>๒. นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑</b><br>๓. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา (ว่าง)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑</b><br>๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑</b><br>๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (ว่าง)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑</b><br>๖. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑</b><br>๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | <b>เห็นชอบ</b>                           |
| <b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b><br>(๑) งานพัฒนารายได้<br>(๒) งานแผนที่ภาษีและทะเบียน<br>ทรัพย์สิน<br>(๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน   | ๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ (กำหนดเพิ่ม)</b><br>๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑</b><br>๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (ว่าง)<br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑</b><br>๔. คนงาน (แผนที่ภาษี)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                          |



๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

**การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร**

| เกณฑ์การประเมิน                                                         | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                 | <b>๒๕</b>            | <b>๒๒</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                               | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                              | ๕                    | ๓                                  |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                               | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                    | <b>๓๐</b>            | <b>๓๐</b>                          |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                        | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                         | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                          | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                            | <b>๑๕</b>            | <b>๑๕</b>                          |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                             | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                           | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                                              | <b>๗๐</b>            | <b>๖๗ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๙๕.๗๑)</b> |                            |

## การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)         | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๙</b>                  | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๙๒</b>                  |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๓๐๗</b>                  |                            |
| ๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน                               | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ             | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| รวม                                                    | ๑,๐๐๐                | ๗๖๘ คะแนน<br>(ร้อยละ ๗๖.๘๐) |                            |

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                                                                                                                   | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br><b>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารการศึกษา<br>(๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(๔) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ<br>(๕) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | <b>๑.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br><b>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</b><br><b>๑.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารการศึกษา<br><br><b>๑.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>(๑) งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม<br>(๒) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ<br>(๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | เห็นชอบ                    |

| โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>๓. กองการศึกษา ศาสนา<br/>และวัฒนธรรม<br/>ระดับกลาง</b><br><br><b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารการศึกษา<br><br><br><b>กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา<br/>ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>(๑) งานส่งเสริมการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(๒) งานส่งเสริมกีฬา และ<br>นันทนาการ<br>(๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | <b>ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br><br>๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒<br>๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๑<br>๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒<br>๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ อัตรา (ว่าง)<br>๕. ครู ๖ อัตรา (ว่าง)<br>๖. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒ อัตรา<br>๗. ผู้ดูแลเด็ก ๑๕ อัตรา<br>(ทักษะ) ๔ อัตรา<br>(ทั่วไป) ๑๑ อัตรา<br><br>๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา<br>และวัฒนธรรม (ว่าง)<br>๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑<br>๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | เห็นชอบ                    |

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
วังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

| เกณฑ์การประเมิน                                                             | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                     | <b>๒๕</b>            | <b>๒๑</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของ<br>ส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                           | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                                   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                                  | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                                   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                        | <b>๓๐</b>            | <b>๒๘</b>                          |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ<br>ส่วนราชการ            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                            | ๕                    | ๓                                  |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                             | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                              | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                                | <b>๑๕</b>            | <b>๑๔</b>                          |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                                 | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่าง<br>น้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                               | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                                                  | <b>๗๐</b>            | <b>๖๓ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๙๐.๐๐)</b> |                            |

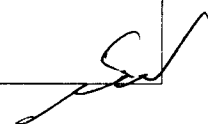
## การประเมินผลงาน

| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)         | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๙</b>                  | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๙๒</b>                  |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด</b>                 | <b>๔๐๐</b>           | <b>๓๐๗</b>                  |                            |
| ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน                              | ๑๐๐                  | ๗๗                          |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตการรับผิดชอบ              | ๑๕๐                  | ๑๑๕                         |                            |
| รวม                                                    | ๑,๐๐๐                | ๗๖๘ คะแนน<br>(ร้อยละ ๗๖.๘๐) |                            |

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                                                       | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                                                                                                      | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑.กองคลัง ระดับต้น</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานการเงินและบัญชี<br>(๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้<br>(๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>(๕) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | <b>๑.กองคลัง ระดับกลาง</b><br><b>๑.๑ กลุ่มงานการเงินและบัญชี</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานการเงินและบัญชี<br><b>๑.๒ กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b><br>(๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้<br>(๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>(๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | เห็นชอบ                    |

| โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| กองคลัง ระดับกลาง                                                                                                                                                                                                                        | ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | เห็นชอบ                    |
| <b>๑.๑ กลุ่มงานการเงินและบัญชี</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานการเงินและบัญชี<br><br><b>๑.๒ กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b><br>(๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้<br>(๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>(๔) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | ๑. นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก.เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี<br>๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒<br>๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ<br>๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>๖. คนงาน<br>๗. พนักงานขับรถยนต์<br><br>๑. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. รักษาการในตำแหน่ง<br>หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ (ว่าง)<br>๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑<br>๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |                            |



๖. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
วังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี

**การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร**

| เกณฑ์การประเมิน                                                             | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                     | <b>๒๕</b>            | <b>๒๓</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วน<br>ราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                           | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                                   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                                  | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                                   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                        | <b>๓๐</b>            | <b>๒๙</b>                          |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วน<br>ราชการ            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                             | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                              | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                                | <b>๑๕</b>            | <b>๑๒</b>                          |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                                 | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่าง<br>น้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                               | ๕                    | ๔                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                                                  | <b>๗๐</b>            | <b>๖๔ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๙๑.๔๒)</b> |                            |

## การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                 | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๙</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๙๒</b>                          |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๓๐๗</b>                          |                            |
| ๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน                               | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| <b>รวม</b>                                             | <b>๑,๐๐๐</b>         | <b>๗๖๘ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๗๖.๘๐)</b> |                            |

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑.สำนักปลัด ระดับต้น</b><br><b>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</b><br>(๑) งานบริหารทั่วไป<br>(๒) งานนโยบายและแผน<br>(๓) งานนิติการ<br>(๔) งานการเจ้าหน้าที่<br>(๕) งานสวัสดิการสังคม<br>(๖) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(๗) งานส่งเสริมการเกษตร<br>(๘) งานบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(๙) งานกิจการสภา | <b>๑.สำนักปลัด ระดับกลาง</b><br><b>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</b><br><b>๑.๑ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</b><br>(๑) งานการเจ้าหน้าที่<br>(๒) งานนโยบายและแผน<br>(๓) งานบริหารทั่วไป<br>(๔) งานกิจการสภา<br><br><b>๑.๒ กลุ่มงานสวัสดิการสังคม</b><br>(๑) งานสวัสดิการสังคม<br>(๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(๓) งานนิติการ<br>(๓) งานส่งเสริมการเกษตร<br>(๔) งานบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เห็นชอบ                    |

| โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. สำนักปลัด<br/>ระดับกลาง</b><br><br><b>๑.๑ กลุ่มงาน<br/>อำนวยการ</b><br>(๑) งานการเจ้าหน้าที่<br>(๒) งานนโยบายและ<br>แผน<br>(๓) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๔) งานกิจการสภา<br><br><b>๑.๒ กลุ่มงานสวัสดิการ<br/>สังคม</b><br>(๑) งานสวัสดิการสังคม<br>(๒) งานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย<br>(๓) งานนิติกร<br>(๔) งานส่งเสริม<br>การเกษตร<br>(๕) งานบริหารงาน<br>สาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | <b>หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</b><br><b>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑</b><br><br>๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. รักษาการในตำแหน่ง<br>หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑<br>๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล<br>๖. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>๘. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)<br>๙. นักการภารโรง<br>๑๐. คนงาน(ปฏิบัติงานตักแต่งสวน)<br><br>๑. นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑<br>๓. นิติกร ปก./ชก. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>๔. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>๕. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>๖. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข<br>๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป<br>๘. ผู้ช่วยนิติกร<br>๙. ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)<br>๑๐. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) (๒)<br>๑๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)<br>๑๒. คนงาน (๖) | เห็นชอบ                    |

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

**การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร**

| เกณฑ์การประเมิน                                                             | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                     | <b>๒๕</b>            | <b>๒๓</b>                          | <b>เห็นชอบ</b>             |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของ<br>ส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                           | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                                   | ๕                    | ๔                                  |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                                  | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                                   | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                        | <b>๓๐</b>            | <b>๒๙</b>                          |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ<br>ส่วนราชการ            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                            | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                       | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                             | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                              | ๕                    | ๔                                  |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                                | <b>๑๕</b>            | <b>๑๕</b>                          |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                                 | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่าง<br>น้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๕                                  |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                               | ๕                    | ๕                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                                                  | <b>๗๐</b>            | <b>๖๗ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๙๕.๗๑)</b> |                            |

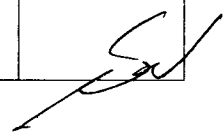
## การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                 | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๙</b>                          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๙๒</b>                          |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๓๐๗</b>                          |                            |
| ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน                              | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| <b>รวม</b>                                             | <b>๑,๐๐๐</b>         | <b>๗๖๘ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๗๖.๘๐)</b> |                            |

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                 | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                                                                                 | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารการศึกษา<br>(๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | <b>๑.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับกลาง</b><br><b>๑.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารการศึกษา<br><br><b>๑.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เห็นชอบ                    |

| โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| กองการศึกษา ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม ระดับกลาง                                                                                        | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เห็นชอบ                    |
| <b>๑.๑ กลุ่มงานบริหาร<br/>การศึกษา</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานบริหารการศึกษา                                         | ๑. นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑<br>๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (ว่าง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒<br>๔. ผู้อำนวยการ ศพด. จำนวน ๘ อัตรา (ว่าง)<br>๕. ครู ๕ อัตรา<br>๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>๗. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๓ อัตรา<br>๘. ผู้ดูแลเด็ก ๑๑ อัตรา<br>(ทักษะ) ๒ อัตรา<br>(ทั่วไป) ๙ อัตรา |                            |
| <b>๑.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา<br/>ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>- งานส่งเสริมการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม                             | ๑. นักสันทนการ ปก./ชก. รักษาการในตำแหน่ง<br>หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ (กำหนดเพิ่ม)<br>๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔<br>๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา<br>๔. คนงาน                                                                                                                                                                                           |                            |



๘. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

| เกณฑ์การประเมิน                                                         | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)        | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|
| <b>๑. ด้านปริมาณงาน</b>                                                 | <b>๒๕</b>            | <b>๒๕</b>                  | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง   | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ                                       | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                               | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด                                              | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น                                               | ๕                    | ๕                          |                            |
| <b>๒. ด้านคุณภาพ</b>                                                    | <b>๓๐</b>            | <b>๒๗</b>                  |                            |
| ๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                                   | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ            | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                        | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๒.๔ การประหยัดพลังงาน                                                   | ๕                    | ๒                          |                            |
| ๒.๕ ความโปร่งใส                                                         | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                          | ๕                    | ๕                          |                            |
| <b>๓. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>                                            | <b>๑๕</b>            | <b>๑๕</b>                  |                            |
| ๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                             | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๕                    | ๕                          |                            |
| ๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                           | ๕                    | ๕                          |                            |
| รวม                                                                     | ๗๐                   | ๖๗ คะแนน<br>(ร้อยละ ๙๕.๗๑) |                            |

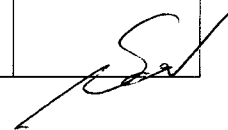
## การประเมินค่างาน

| เกณฑ์การประเมิน                                        | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน)                 | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๖๑</b>                          | <b>เห็นชอบ</b>             |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๖๙                                  |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๗๕</b>                          |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                                  |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๙๘                                  |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๒๘๒</b>                          |                            |
| ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน                              | ๑๐๐                  | ๖๙                                  |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                                 |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ             | ๑๕๐                  | ๙๘                                  |                            |
| <b>รวม</b>                                             | <b>๑,๐๐๐</b>         | <b>๗๑๘ คะแนน<br/>(ร้อยละ ๗๑.๘๐)</b> |                            |

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบุรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงสร้างเดิม                                                                                                                                                                       | โครงสร้างใหม่                                                                                                                                                                                                                                                          | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>๑.กองคลัง ระดับต้น</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานการเงินและบัญชี<br>(๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้<br>(๔) งานแผนพัสดุทรัพย์สิน<br>(๕) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | <b>๑.กองคลัง ระดับกลาง</b><br><b>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานการเงินและบัญชี<br>(๓) งานแผนพัสดุทรัพย์สิน<br><br><b>๑.๒ กลุ่มงานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b><br>(๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้<br>(๒) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | <b>เห็นชอบ</b>             |

| <b>โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง</b><br><b>องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอสริมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี</b>                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>มติ ก.อบต.</b><br><b>จ.ปราจีนบุรี</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>กองคลัง ระดับกลาง</b><br><br><b>๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง</b><br>(๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>(๒) งานการเงินและบัญชี<br>(๓) งานแผนพัสดุทรัพย์สิน<br><br><b>๒. กลุ่มงานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b><br>(๑) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>(๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ | <b>ผู้อำนวยการกองคลัง</b><br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br><br><b>๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๑ อัตรา</b><br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br><b>๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br><b>๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง)</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br><b>๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ว่าง)</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br><b>๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</b><br><b>๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</b><br><br><b>๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.</b><br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑<br>รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้<br><b>๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.</b><br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br><b>๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)</b><br><b>๔. พนักงานจตมาตรวัดน้ำ</b> | <b>เห็นชอบ</b>                           |



#### ๔.๒๐ การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

มีมติให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ทบทวนเหตุผลให้มีความชัดเจนและครบถ้วน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ให้ยกอุทธรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

การเรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๗

\*\*\*\*\*

