



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๑๗

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)
ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- โดยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงมหาดไทย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ราย นายรณรงค์ นครจินดา ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานปลัดกระทรวง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
- ๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
- คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
- ทั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๗๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
- ๔.๒ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
- คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการรายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี																																				
๑	<p>๑. สอบคัดเลือกตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ที่ ๔๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <table border="0" data-bbox="223 492 1356 940"> <tr> <td>๑) นายวิจิตร สวงนวนงษ์</td> <td>ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี</td> <td>ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี</td> <td>ผู้แทนส่วนราชการ</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี</td> <td>ผู้แทนส่วนราชการ</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔) นายมานิช พูลเฉลิม</td> <td>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕) ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรีหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย</td> <td></td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖) นางเทียมทอง ศรีคราม</td> <td>รองปลัดอบต.</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>รักษาราชการแทนปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๗) นางกชพร สายรัตน์</td> <td>หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</td> <td>เลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๘) นางสาวจันทิรา ภาวงษ์</td> <td>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> </table> <p>๓. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการประกาศก่อนวันเริ่มสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๔. กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยเป็นการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๖. ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) <p>๗. ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ นางธัญญา สาคร์</p> <table border="1" data-bbox="127 1702 1308 1859"> <thead> <tr> <th>ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</th> <th>ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</th> <th>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</td> <td>คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</td> <td>คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๘๖</td> <td>๘๙</td> <td>๙๓.๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>๘. ส่งสำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือกและบัญชีรอกคะแนนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีทราบ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการรายงานผลการสอบคัดเลือกฯ ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกตามข้อ ๑๘ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p>	๑) นายวิจิตร สวงนวนงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	ประธานกรรมการ	๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ	๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ	๔) นายมานิช พูลเฉลิม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ	กรรมการ	๕) ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรีหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย		กรรมการ	๖) นางเทียมทอง ศรีคราม	รองปลัดอบต.	กรรมการ		รักษาราชการแทนปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ		๗) นางกชพร สายรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการ	๘) นางสาวจันทิรา ภาวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๘๖	๘๙	๙๓.๖๐	รับทราบ
๑) นายวิจิตร สวงนวนงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	ประธานกรรมการ																																				
๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ																																				
๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ																																				
๔) นายมานิช พูลเฉลิม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ	กรรมการ																																				
๕) ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรีหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย		กรรมการ																																				
๖) นางเทียมทอง ศรีคราม	รองปลัดอบต.	กรรมการ																																				
	รักษาราชการแทนปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ																																					
๗) นางกชพร สายรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการ																																				
๘) นางสาวจันทิรา ภาวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ																																				
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)																																				
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน																																				
๘๖	๘๙	๙๓.๖๐																																				



ที่	รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี																																	
๒	<p>๑. สอบคัดเลือกตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ที่ ๕๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <table border="1" data-bbox="236 533 1358 913"> <tr> <td>๑) นายวิจิตร สงวนวงษ์</td> <td>ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี</td> <td>ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี</td> <td>ผู้แทนส่วนราชการ</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี</td> <td>ผู้แทนส่วนราชการ</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔) นายเถี่ยว พันชำนาญ</td> <td>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕) ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรีหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย</td> <td></td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖) นายอาภรณ์ บุญสม</td> <td>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๗) นายเพชรสกันต์ สีสัง</td> <td>หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</td> <td>เลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๘) นางสาววรุณี เอี่ยมมี</td> <td>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> </table> <p>๓. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการประกาศก่อนวันเริ่มสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๔. กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยเป็นการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๖. ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) <p>๗. ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ นางพิชญธิดา เกษมส์สดี</p> <table border="1" data-bbox="124 1675 1310 1832"> <thead> <tr> <th>ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</th> <th>ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</th> <th>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</td> <td>คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</td> <td>คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๙๐</td> <td>๙๔</td> <td>๙๔.๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>๘. ส่งสำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือกและบัญชีรอกคะแนนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีทราบ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการรายงานผลการสอบคัดเลือกฯ ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกตามข้อ ๑๘ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p>	๑) นายวิจิตร สงวนวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	ประธานกรรมการ	๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ	๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ	๔) นายเถี่ยว พันชำนาญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	กรรมการ	๕) ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรีหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย		กรรมการ	๖) นายอาภรณ์ บุญสม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	กรรมการ	๗) นายเพชรสกันต์ สีสัง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการ	๘) นางสาววรุณี เอี่ยมมี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๙๐	๙๔	๙๔.๖๐	รับทราบ
๑) นายวิจิตร สงวนวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	ประธานกรรมการ																																	
๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ																																	
๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ																																	
๔) นายเถี่ยว พันชำนาญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	กรรมการ																																	
๕) ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรีหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย		กรรมการ																																	
๖) นายอาภรณ์ บุญสม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	กรรมการ																																	
๗) นายเพชรสกันต์ สีสัง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการ																																	
๘) นางสาววรุณี เอี่ยมมี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ																																	
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)																																	
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน																																	
๙๐	๙๔	๙๔.๖๐																																	



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกรณีพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ และกรณีพนักงานจ้างขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๙ ราย ดังนี้

พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ. ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นางสุทิสดา อภัย (อายุ ๔๖ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑๔ พ.ย. ๖๕	๓ ก.พ. ๖๖	เนื่องจาก รับราชการครบ ๒๕ ปี	เห็นชอบ

กรณีพนักงานจ้างขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ. ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นายสุริวงค์ ห้ามกระโทก (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๕๒๐ บาท	๑๔ พ.ย. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ. ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๒ นางสาวอรปรียา ไวกาน (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๓๓๐ บาท	๑๐ ต.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๓ นางสาวนิตยา นินสีนวล (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษาฯ อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๗๐๐ บาท	๒๑ พ.ย. ๖๕	๒๕ พ.ย. ๖๕	เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๔ นายรักมะ ไซยสอน (อายุ ๕๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๒๘๐ บาท	๒๘ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๕ นายพงศนาถ ทองเกิด (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๑ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากไปศึกษาต่อ	เห็นชอบ



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ. ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๖ นางสาวสุภาววรรณ วงษ์ภักดี (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.บางเดชะ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๐,๙๖๐ บาท	๒ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจาก ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดเดิม	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๗ นางสาวประภาพร น้อยหาด (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๖,๕๖๐ บาท	๒๘ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากทำธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๘ นางสาวเบญจรัตน์ ชนะขำ (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๖,๕๔๐ บาท	๗ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ



๕.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางจิตรา ปัฐมรังษี (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองการศึกษา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางศรินภา เลิศบุรณะสกุล (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุภาววรรณ วงษ์ภักดี (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.บางเดชะ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๔	นายกฤษฎา ฮ่องเล็ก (อายุ ๑๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางสาวนันทพร เศษทัต (อายุ ๒๑ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นายธนวัฒน์ บึงโปก (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๗	นางสาวอารยา สิทธิมงคล (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สำนักปลัด อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๘	นางสาววิศนันท์ ภัทรสิทธาวงศ์ (อายุ ๓๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย กองสาธารณสุขฯ อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๙	นางสาวอรทัย สีกาแก้ว (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๕.๓ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสุทาสินี ตั้งจตุรัสตระกูล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสาวศรธรรม อินเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ละมอ อ.นาโยง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๒	นางสาวจีราพร พุ่มจันทร์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.บางกระเบา อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นายเศกสิทธิ์ เอี่ยมสิทธิ์ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวณัฐวรรณ ฝันปันวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.เวียงลอ อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ




การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสาวทิพวรรณ ศรีมันตะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๐๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวมลθειียร ศรีกุลวงศ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายภฤติเดช สละทาน พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา กองประปา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) กองประปา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายวีระศักดิ์ บุญโต พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา กองประปา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) กองประปา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ 

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นางสาวบังอร แก้วอุดทา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาแวม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดเดิม	เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นายสมาริ จันทร์เทศ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท สังกัดเดิม	เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ



๕.๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ (สอบคัดเลือกได้) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่	
๑	นางธัญญา สาคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางพิชญธิดา เกษมศักดิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.นนทรี อ.กบินทร์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.นนทรี อ.กบินทร์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	เห็นชอบ



๕.๗ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวยุวาทรี รีหมื่น อายุ ๓๑ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา อิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (มีการฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๐	เห็นชอบ
๒	นายชัยนันท์ หมั่นเพียร อายุ ๓๓ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (มีการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวนพวรรณ มาลา อายุ ๔๖ ปี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ม.รามคำแหง ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๐	เห็นชอบ



๕.๘ การเปลี่ยนแปลงกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (กรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (กรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) เนื่องจากต้นสังกัดอยู่ระหว่างดำเนินการด้านเอกสารการตัดโอนตำแหน่ง ซึ่งดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
จ.ส.อ.อภิศักดิ์ คงยืน ช่างเขียน (ชกท.๘๑๐) เลขที่ ๑๔๙๓๑๐๐๐๑๘ กองพลทหารราบที่ ๒ รักษาพระองค์ ค่ายพรหมโยธี ต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท	เดิม ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) เปลี่ยนแปลงเป็น ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุฟ้าย อำเภอบ้านด่าน จังหวัดปราจีนบุรี ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) นายสมพงษ์ บุญเกิด | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๔) นายสามารถ โพธิ์ทอง กำนันตำบลบุฟ้าย | |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง อำเภอโกบอินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุ่มปาน | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๔) นายเพชร การไชยแสง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ตำบลวังท่าช้าง | เป็นกรรมการ |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

๒. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุ่มปาน | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๔) นายรุ่ง วงษ์อุดม ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการ |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

๓. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) นายสมนึก ชัยเสนา | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๓) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๔) นายรุ่ง วงษ์อุดม ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการ |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดกลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานสวัสดิการสังคม สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) นายบุญยืน นวลจันทร์ | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๔) น.ส.ศณิศร เจียมผักแว่น ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๓ ตำบลบุพราหมณ์ | |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

๒. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุ่นปาน | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี | เป็นกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | |
| ๔) น.ส.ศณิศร เจียมผักแว่น ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๓ ตำบลบุพราหมณ์ | |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

๓. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานส่งเสริมสวัสดิการสังคม สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา อำเภออนาคติ จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- ๑) นายบุญยืน นวลจันทร์ เป็นประธาน
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๔) นายอรรถชัย อาจประสม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๖ ตำบลลำพันตา
ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๔. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- ๑) นายณรงค์ สุนปาน เป็นประธาน
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๔) นายสมพงษ์ ชัยนาค ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๕ ตำบลหนองแสง
ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๕. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- ๑) นายณรงค์ สุนปาน เป็นประธาน
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๔) นายรุ่ง วงษ์อุดม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๒ ตำบลหัวหว้า
ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๖. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- ๑) นายสมนึก ชัยเสนา เป็นประธาน
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๓) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๔) นายรุ่ง วงษ์อุดม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๒ ตำบลหัวหว้า เป็นกรรมการ
ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน



๕.๑๒ การขอเปลี่ยนแปลงการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงการประเมินจากการกำหนด “ฝ่าย” เป็น “กลุ่มงาน” ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อความเหมาะสมและมีให้เกิดปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	รายละเอียดการขอเปลี่ยนแปลงการประเมินเพื่อกำหนดฝ่าย เป็น กลุ่มงาน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		เดิม	ใหม่	
๑	อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	<u>กองสวัสดิการสังคม</u> ๑. ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	<u>กองสวัสดิการสังคม</u> ๑. กลุ่มงานพัฒนาชุมชน ๒. กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ
		ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๓	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๖	
คณะกรรมการประเมินฯ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย				
๑) นายวิจิตร สวงวงษ์		ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก	เป็นประธาน	
๒) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี			เป็นกรรมการ	
๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี			เป็นกรรมการ	
๔) นางวาสนา ปานทอง		สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘ ด.ดงขี้เหล็ก	เป็นกรรมการ	
๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย			กรรมการและเลขานุการ	

ที่	อบต.	รายละเอียดการขอเปลี่ยนแปลงการประเมินเพื่อกำหนดฝ่าย เป็น กลุ่มงาน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		เดิม	ใหม่	
๒	อบต.บางยาง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	<u>กองคลัง</u> ๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	<u>กองคลัง</u> ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	เห็นชอบ
		ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๘	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๖	
คณะกรรมการประเมินฯ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย				
๑) นายณรงค์ สุนปาน		ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก	เป็นประธาน	
๒) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี			เป็นกรรมการ	
๓) นายอำเภอศรีมหาโพธิ์			เป็นกรรมการ	
๔) นายพนนต์ พฤกษา		กำนันตำบลบางยาง	เป็นกรรมการ	
๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย			กรรมการและเลขานุการ	

๕.๑๓ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี โดยส่วนราชการที่ขอประเมินผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๔
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๒
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๘๕
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๕
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๘๕
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๒๐๐
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๘๕
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๕
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕
รวม	๑,๐๐๐	๘๐๐ คะแนน



๕.๑๔ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดปราจีนบุรี ตามความเห็นของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (อ.ก.อบต.จ.โครงสร้าง) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ที่	สังกัด	รายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรา	ค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	กองคลัง - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ - ยubileikตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ (เมื่อตำแหน่งว่าง)	๑ ๑	๒๙.๓๑	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าตุม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ - ยubileikตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (เมื่อตำแหน่งว่าง)	๑ ๑	๒๘.๒๒	เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	สำนักปลัด - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ยubileikตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ (เมื่อตำแหน่งว่าง) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑ ๑	๒๖.๒๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ที่	สังกัด	รายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรา	ค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๔	อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	<p>สำนักปลัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ <p>กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ - ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ - ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (เมื่อตำแหน่งว่าง) - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ - ยุบเลิกตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ <p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ 	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๒๘.๓๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



๕.๑๕ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ประกอบด้วย

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

๔. ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป

โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน จำนวน ๙ แห่ง ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ | อำเภอนาดี |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี | อำเภอกบินทร์บุรี |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล | อำเภอกบินทร์บุรี |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว | อำเภอกบินทร์บุรี |

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ **ทราบตามมติ**ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การบริหาร ๓๐ คะแนน	มติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การบริหาร ๑๕ คะแนน	มติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการบริหาร ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	อบต.ทุ่งโพธิ์ อนาคี จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๔.๗๕	๑๕	๑๙	๑๐	๙๖.๗๕	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับผลการประเมิน (ร้อยละ ๒๘.๒๖)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๖.๓๖)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๔.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๑.๐๕)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๙.๕๕)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๙๒)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับผลการประเมิน (ร้อยละ ๑๓.๗๖)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๖.๗๕ คะแนน)



การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๒	อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒๔.๗๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๖.๗๕	เห็นชอบ
<p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๔.๐๓)</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๓.๖๔) -ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๑.๐๐) -ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๓.๖๘) -ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๐.๖๗) -ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๓.๘๕) <p>๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๙.๐๐)</p> <p>๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๖.๗๕ คะแนน)</p>								



การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การบริหารจัดการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การบริหารจัดการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการบริหารราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๓	อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒๕	๑๓	๑๙	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ
<p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๑.๖๙)</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๖.๓๖) -ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๔.๐๐) -ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๑.๐๕) -ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๘.๔๕) -ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๘๐.๐๐) <p>๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๕.๑๙)</p> <p>๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗.๐๐ คะแนน)</p>								



การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๕	อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒๔.๙๐	๑๒	๑๙	๑๐	๙๕.๙๐	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๐.๕๘)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๘๗.๒๗)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๒.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๗.๓๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๑.๑๑)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๙๒)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๖.๑๑)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๕.๙๐ คะแนน)

การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๕	อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๓.๕๐	๑๔	๒๐	๑๐	๙๕.๕๐	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๔.๖๒)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๗๘.๑๘)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๘๖.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๐.๕๓)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๘.๖๕)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๘๔.๖๒)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๓.๓๗)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๕.๕๐ คะแนน)

การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๖	อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๔.๒๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘.๒๐	เห็นชอบ
<p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๒.๐๐)</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๘๘.๑๘) -ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๐.๐๐) -ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๗๗.๘๙) -ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๔.๕๙) -ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๗๕.๓๘) <p>๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๖๐.๒๓)</p> <p>๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘.๒๐ คะแนน)</p>								



การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๗	อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๔.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘.๙๐	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๔.๗๒)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๐.๙๑)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๑.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๓.๑๖)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๕.๒๖)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๐.๗๗)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๑.๒๔)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘.๙๐ คะแนน)



การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๘	อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๓.๖๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๖.๖๐	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๒๑.๙๑)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๘๔.๕๕)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๒.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๒.๖๓)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๑.๘๙)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๘๐.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๑๙.๓๕)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๖.๖๐ คะแนน)



การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๙	อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒๔.๕๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๙.๕๐	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๓๑.๓๒)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๘๗.๒๗)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๒.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๗.๓๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๐.๒๗)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๗๖.๙๒)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๑๐.๖๖)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๙.๕๐ คะแนน)

๕.๑๖ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับมีความพร้อมทั้งด้านงบประมาณและบุคลากร และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๓๗ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๒๗	อัตรา
๒) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑๔	อัตรา
๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๑๘	อัตรา
๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน	๙	อัตรา
๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๔๕	อัตรา
๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	จำนวน	๑๑	อัตรา
๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๙) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๐) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๑) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน	๘	อัตรา

๕.๑๗ การประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการประเมินการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

การประเมินการกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๙
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๙ คะแนน

การประเมินการกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๐๗
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๙
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๔๘
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๙
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๓๗
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙
รวม	๑,๐๐๐	๕๙๒ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี
